



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร ๓๐๗๕ - ๖ โทรสาร ๓๐๗๔

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑๘/ ว ๔๑

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

เรียน อธิการบดี/รองอธิการบดี/ที่ปรึกษาอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/ทุกหน่วยงาน

ตามที่ ได้จัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี จังหวัดเชียงใหม่ ไปแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการได้สรุปผลการประชุมสภาครั้งดังกล่าว มาเพื่อทราบดังนี้

เรื่องเพื่อทราบ

๑. รับทราบ กำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ดังนี้
 - (๑) “ร่าง” กำหนดการเสด็จฯ พระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕
 - (๒) “ร่าง” กำหนดการสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ และผู้ได้รับโล่ศิษย์เก่าแม่โจ้ดีเด่น
 - (๓) “ร่าง” กำหนดการงานเลี้ยงแสดงความยินดีผู้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ และผู้ได้รับโล่ศิษย์เก่าแม่โจ้ดีเด่น
๒. รับทราบ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ/ระดับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ การจัดโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภาฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๕ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (๒) Roadmap สู่ Organic Green และ Eco University ดังนี้
 - ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม “ระดับมาก”
 - ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Organic Green และ Eco University “เห็นด้วยมาก” ร้อยละ ๗๗.๕๐, “เห็นด้วยน้อย” ร้อยละ ๕ จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๐ คน
 - ความคิดเห็นเกี่ยวกับเสนอเรื่องในการจัดโครงการครั้งต่อไป
 - ข้อเสนอแนะต่อทิศทางการพัฒนาแม่โจ้ ระยะ ๑๐ ปี (ตามรายละเอียดสรุปผลการประเมินฯ แนบท้าย)
๓. รับทราบ รายงานผลการติดตามงานตามมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่ได้มอบให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องเพื่อนำไปดำเนินการ ดังนี้
 - (๑) สรุปผลการทบทวนนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่
 - การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ และ
 - Roadmap สู่การเป็น Organic/Green และ Eco University
 - (๒) สรุปผลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการรายงานการดำเนินงานของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย/หน่วยงานวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔
 - (๓) มติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

๔. รับทราบ คำสั่งศาลปกครองเชียงใหม่ เรียกให้ทำคำให้การ เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้ ได้มอบอำนาจให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทำคำให้การ แก่คำฟ้องพร้อมทั้งแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับ คำสั่งศาล

เรื่องเพื่อพิจารณาทุกหัว

๑. เห็นชอบ ให้ปรับเปลี่ยนกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าที่มีการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ท่าน ตามเสนอ
๒. เห็นชอบ การทบทวนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามเสนอ ดังนี้
- (๑) เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
จากเดิม “เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทางเกษตร”
ทบทวนเป็น “เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และ
พัฒนาทางการเกษตร”
- (๒) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
จากเดิม “การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง”
ทบทวนเป็น “นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. อนุมัติ แต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังเสนอ
๒. อนุมัติ แต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังเสนอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๓. อนุมัติ แต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังเสนอดังนี้
- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

เรื่องเชิงนโยบาย - ไม่มี-

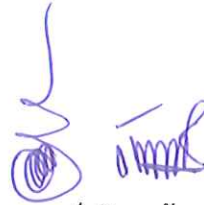
เรื่องสืบเนื่อง/รายงานผลการดำเนินงาน /รายงานความก้าวหน้า

๑. รับทราบ แผนนโยบายการบริหารคณะของคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปเป็นทิศทางการบริหารคณะ
๒. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ
๓. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และเสนอแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ทั้งนี้ มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยรายงานงบดุลประจำปีของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในเชิงพาณิชย์ต่อสภาฯ
๔. รับทราบ รายงานการเงิน การคำนวณต้นทุนผลผลิต การจัดซื้อ จัดจ้างและเงินกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสภาฯ มีนโยบายให้ติดตามกลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัยจากการบริหารจัดการผลประโยชน์/ทรัพย์สินที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่องอื่น ๆ

๑. เห็นชอบ ให้กำหนดการประชุมสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖
เป็น การจัดประชุมสภาฯ สัญจร ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิศร คันธรส)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ
ของโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๕
เรื่อง “ทบทวนนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย”

ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

ผลการประเมินโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย(Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๕ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด ๑๓๗ คน มีผู้กรอกแบบประเมินทั้งหมดจำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๑

สรุปผลการประเมินเกี่ยวกับความพึงพอใจโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยในประเด็นต่าง ๆ สามารถสรุปได้ดังนี้

ตาราง ๑ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย

ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ
๑. ความเหมาะสมของรูปแบบการดำเนินการโครงการ	มาก	๓.๙๕	๓/๙.๐๐
๒. ความเหมาะสมการดำเนินการประชุมกลุ่มย่อย	มาก	๓.๖๙	๓/๓.๘๐
๓. ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กลุ่ม๑ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ			
๓.๑ ด้านการต่างประเทศ	มาก	๓.๓๖	๓/๕.๒๐
๓.๒ ด้านวิชาการ	มาก	๓.๖๔	๓/๒.๘๐
๓.๓ ด้านวิจัย นวัตกรรม	มาก	๓.๕๓	๓/๐.๖๐
๓.๔ ด้านพัฒนานักศึกษา	มาก	๓.๕๑	๓/๐.๒๐
๓.๕ ด้านบุคลากร	มาก	๓.๕๕	๓/๑.๐๐
๔. ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กลุ่ม๒ เส้นทางยุทธศาสตร์การพัฒนาแม่โจ้สู่ Organic Green และ Eco University	มาก	๓.๖๘	๓/๓.๖๐
๕. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์	มาก	๔.๐๐	๘๐.๐๐
โสตทัศนอุปกรณ์			
๖. อาหารและเครื่องดื่ม	มาก	๔.๐๑	๘๐.๒๐
ภาพรวมของการดำเนินการโครงการ	มาก	๓.๘๒	๓/๖.๔๐

ซึ่งมีเกณฑ์ในการแปลผลมีดังนี้

- ช่วงคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ควรปรับปรุง
ช่วงคะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง มีความพึงพอใจระดับน้อย
ช่วงคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง มีความพึงพอใจระดับปานกลาง
ช่วงคะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง มีความพึงพอใจระดับมาก
ช่วงคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด

ผลการประเมินโดยภาพรวมพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการจัดสัมมนาโครงการทบทวนงานด้านนโยบายของสภามหาวิทยาลัย อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐

สามารถสรุปผลการประเมินเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ความเหมาะสมของรูปแบบการดำเนินการโครงการ

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความเหมาะสมของรูปแบบการดำเนินการโครงการอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐

๒. ความเหมาะสมการดำเนินการประชุมกลุ่มย่อย

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความเหมาะสมการดำเนินการประชุมกลุ่มย่อยอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๘๐

๓. ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

กลุ่ม ๑ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ

๓.๑ ด้านการต่างประเทศ

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ ด้านการต่างประเทศอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๐

๓.๒ ด้านวิชาการ

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ ด้านวิชาการอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๐

๓.๓ ด้านวิจัย นวัตกรรม

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ ด้านวิจัย นวัตกรรมอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๐

๓.๔ ด้านพัฒนานักศึกษา

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ ด้านพัฒนานักศึกษาอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๐

๓.๕ ด้านบุคลากร

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ ด้านบุคลากรอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๐

๔. ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กลุ่ม๒ เส้นทางยุทธศาสตร์การพัฒนาแม่โจ้สู่ Organic Green และ Eco University

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากการประชุมกลุ่มย่อย เรื่องทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กลุ่ม๒ เส้นทางยุทธศาสตร์การพัฒนาแม่โจ้สู่ Organic Green และ Eco Universityอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๐

๕. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๖. อาหารและเครื่องดื่ม

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่ออาหารและเครื่องดื่มในการจัดโครงการทบทวนนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐

๗. ภาพรวมของการดำเนินการโครงการ

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการดำเนินโครงการในการจัดโครงการทบทวนนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐

ข้อเสนอแนะ

๑. ท่านเห็นด้วยกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Organic Green Eco หรือไม่ระดับใด

ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วยกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Organic Green Eco เห็นด้วยอย่างมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ เห็นด้วยในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐ และเห็นด้วยในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางจำนวนและร้อยละระดับความคิดเห็นกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Organic Green Eco

ระดับความคิดเห็น	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เห็นด้วยมาก	๓๑	๗๗.๕๐
เห็นด้วยปานกลาง	๓	๑๗.๕๐
เห็นด้วยน้อย	๒	๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

๒. การจัดโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป
ท่านคิดว่าควรจัดทบทวนในเรื่องใด

๑. กลไกการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
๒. ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนการสอนและศูนย์การเป็นเลิศและการวิจัยพื้นฐานสู่การ

ต่อ ยอดเชิงวิจัย

๓. อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๔. การประเมินผลการดำเนินงานนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
๕. กระบวนการพัฒนาวิทยาเขตอย่างมีประสิทธิภาพ ถ่ายเทนักศึกษาจากเชียงใหม่สู่แพร่
เน้นสาขาเทคโนโลยีทางพืช สัตว์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหารเป็นต้น

๖. การลงถึง Action Plan (How to) มากกว่า?
๗. แผนปฏิบัติของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชีวิต
๘. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
๙. การมุ่งไปสู่อาเซียน (AEC)
๑๐. การแบ่งงานย่อยไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบันเพื่อ
ดำเนินงานตามนโยบายที่วางไว้ตามแผน

๑๑. การจัดการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ
๑๒. คุณภาพทางการศึกษาของนักศึกษา
๑๓. ควรมีหลักสูตรให้สอดคล้องกับ Green University และ Eco University
๑๔. ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น Organic Green Eco การก้าวสู่การเป็นAEC
๑๕. บุคลิก ศักยภาพในการเรียนรู้ของนักศึกษา และการถ่ายทอดด้านวิชาการ และ
สนับสนุนด้านจริยธรรม

๑๖. การสื่อสารภายในองค์กรให้มีความเข้มแข็งและทิศทางเดียวกัน
๑๗. การติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย Retreat ในแต่ละภาคส่วนนำมาเสนอ

๓. ข้อเสนอแนะต่อทิศทางการพัฒนาแม่โจ้ระยะ ๑๐ ปี

๑. การพัฒนางานวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการบางคณะที่มีศักยภาพสู่ความเป็นการ
ยอมรับในระดับชุมชน ประเทศ นานาชาติ

๒. การพัฒนา นวัตกรรมวิจัยสู่ระดับประเทศและนานาชาติ

๓. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพในระดับประเทศและนานาชาติ

๔. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรและมหาวิทยาลัย Organic Green Eco

๕. การพัฒนาขยายบัณฑิตศึกษา และทำวิจัยเพิ่มขึ้น และโครงสร้างความร่วมมือนานาชาติ

ที่มีความก้าวหน้า

๖. ภาคเกษตร อาชีพเกษตรกรรมในยุคโลกาภิวัตน์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ต้องเป็นผู้นำด้าน
อาหารโลกอย่างยั่งยืน (หาหนทางร่วมกัน)

๗. ควรชัดเจนและกำหนดทิศทางให้ชัดเจน และระบุแผนงบประมาณและตัวชี้วัดให้ชัดเจน

๘. คณบดี รองคณบดี และอธิการบดี ไม่ควรอยู่ในตำแหน่งเหล่านี้เกิน ๒ วาระ และไม่ควรถูกกลับมาอีก เช่น เป็นรองอธิการบดีมา ๒ วาระแล้ว ถ้าไม่ไปเป็นคณบดี หรืออธิการบดี ก็ควรกลับมาเป็น อาจารย์ธรรมดา ไม่หวนกลับไปดำรงตำแหน่งระดับเดิมอีก

๙. การพัฒนาที่ต่อเนื่องจากแผนระยะ ๕ ปี และนำอุปสรรคปัญหาที่เกิดขึ้นในแผน ๕ ปี ปรับใช้ในแผน ๑๐ ปี

๑๐. การพัฒนางานวิจัย การเรียนการสอน สู่ระดับนานาชาติ

๑๑. พัฒนานักศึกษาเพื่อรองรับ AEC มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการเกษตรในอาเซียน

๑๒. อาจารย์ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ยังหาจุดร่วมกันไม่ได้ แต่คำว่า เกษตรอินทรีย์ จะต้องให้

เป็น

๑๒.๑ พัฒนาหลักสูตร

๑๒.๒ ยุควิจัย นำปัญหาการตลาด คุณภาพสินค้า การปนเปื้อนสารเคมี

๑๒.๓ การแสวงหางบประมาณ ทางภาครัฐและเอกชน

๑๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการเกษตร สำหรับคนทุกวัย

๑๔. ควรพัฒนาและตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญของ Green University และทำได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ใกล้เคียง เป็นต้นแบบให้กับสังคม

๑๕. การพัฒนา People Ware มุ่งการพัฒนาคนร่วมกับการพัฒนาด้านอื่นๆ

๑๖. ควรมีการนำฐานทรัพยากรมาพิจารณาอย่างจริงจัง และเริ่มทำงานให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๑๗. ความรู้ คุณธรรม การปฏิบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ ความรักชาติ ความเห็นประโยชน์ของชาติ

๔. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. เอกสารประกอบการบรรยายควรปรับปรุง

๒. การบรรยายช่วงเช้าควรเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์จากภายนอกมาบรรยายเพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนามากขึ้น

.....