



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในสำนักงานอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีหน้าที่ในการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และในสำนักงานอธิการบดี ให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) หน่วยงานที่ปฏิบัติการสนับสนุนภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจหลัก กรณีหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ กรณีหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักอธิการบดีให้มีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

“ข้อ ๑๓/๑ ในการกำหนดกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายในก็ได้

๒. มีภารกิจในการสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๓. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานอธิการบดี ซึ่งภารกิจดังกล่าว ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน หรือได้เกณฑ์มาตรฐานตามองค์ประกอบคุณภาพภายใน ไม่น้อยกว่า ๑ องค์ประกอบ ตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา กำหนดดังนี้

(๑) องค์ประกอบคุณภาพด้านปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

(๒) องค์ประกอบคุณภาพด้านกิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

(๓) องค์ประกอบคุณภาพด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

(๔) องค์ประกอบคุณภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) องค์ประกอบคุณภาพด้านการบริหารและการจัดการ

(๖) องค์ประกอบคุณภาพด้านการเงินและงบประมาณ

(๗) องค์ประกอบคุณภาพด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

๔. วิธีการ

(๑) ตรวจสอบผลการประเมินคุณภาพภายในของปีก่อนที่จะประเมิน ทั้ง ๗ องค์ประกอบคุณภาพ

(๒) คัดเลือกองค์ประกอบคุณภาพที่ได้มาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างน้อย ๑ องค์ประกอบ

(๓) คัดเลือกตัวบ่งชี้จากองค์ประกอบคุณภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและสอดคล้องกับภารกิจหลักของสายงานที่จะกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย ๕ ตัวบ่งชี้

(๔) ประมวลคะแนนการประกันคุณภาพ ทั้ง ๕ ตัวบ่งชี้ โดยต้องได้ไม่ต่ำกว่า ๓ คะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และให้นำตัวบ่งชี้ดังกล่าว เป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพของตำแหน่งและสายงานนั้น ๆ

๕. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลักษณะงานต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทาง โดยมีลักษณะงานและวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(ก) ลักษณะงาน

(ก ๑) งานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน หรือ

(ก ๒) งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์เกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทางและนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎีแนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน

(ข) วัตถุประสงค์

ลักษณะงานตาม (ก ๑) และ (ก ๒) ต้องมีวัตถุประสงค์ในด้านหนึ่งด้านใด หรือหลายด้านดังต่อไปนี้

(ข ๑) เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือ

(ข ๒) เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับคนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือ

(ข ๓) เพื่อปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. การประเมินภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดีและการประเมินลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณา วิเคราะห์ เหตุผลความจำเป็นของกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ประเมินภารกิจ และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. โดยให้พิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งพร้อมปริมาณงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ ปี และแผนปฏิบัติงานของตำแหน่งต่อไปอีก ๕ ปี และสรุปเหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๒ ให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการตามข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕ ก่อนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

กรณีที่มีบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง มากกว่าจำนวนกรอบตำแหน่งที่กำหนด ให้คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินตามจำนวนกรอบตำแหน่ง โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล และตรวจสอบกรณีที่มีการทักท้วงผลการคัดเลือก

(๒) การคัดเลือกให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(ก) สืบหาข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

(ค) ให้แจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(ง) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการคัดเลือก

(จ) สรุปความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการคัดเลือก

(ฉ) ให้แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ช) ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๓ การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานที่ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอรับการประเมินและมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอรับการประเมินหรือเทียบเท่า และเป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษานั้นทั้งหมด ทั้งนี้ ในกรณีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้พิจารณากำหนดจำนวนกรรมการ ดังนี้

(๑) วิธีปกติ ให้แต่งตั้งกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน

(๒) วิธีพิเศษ ใช้ในกรณีการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติต่างไปจากหลักเกณฑ์การขอกรณีตามปกติในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือกรณีขอที่มีได้เป็นไปตามลำดับตำแหน่งให้แต่งตั้งกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

การประเมินเพื่อแต่งตั้งในกรณีตำแหน่งระดับชำนาญการโดยคณะกรรมการอาจให้กรรมการส่งผลการประเมินให้ผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายแทนการประชุมก็ได้ แต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อพิจารณาผลงานร่วมกัน และให้มีการรับฟังข้อคิดเห็นซึ่งกันและกัน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ การใด ๆ ที่ดำเนินการไปโดยชอบด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว ให้ถือว่ากรณีนั้นชอบด้วยข้อบังคับนี้ แต่การดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้