



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๓๕ /๒๕๕๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

อนุสนธิตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ๕๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ๕๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๖. คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๗. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฐิภาณ สุทธิกุลบุตร	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายรัตติกาล ณวิชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้งให้มีการทบทวนแผนให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน
๒. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาเป็นระยะๆ รวมทั้งดำเนินการสื่อสารให้กับหน่วยงานภายในได้รับทราบทุกระดับชั้น
๓. ติดตาม กำกับ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนที่กำหนด
๔. วิเคราะห์โครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอานวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้