

สำเนา



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๙ /๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ปี ๒๕๕๑

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.๒๕๓๙ ประกอบกับมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ปี ๒๕๕๑ ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	กรรมการ
๖. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	กรรมการ
๘. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๙. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. บริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว แทนสภามหาวิทยาลัย
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมต้องไม่ขัดแย้ง ตามที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด)

๓. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราว

๔. มีหน้าที่ช่วยสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย และให้ความเห็น แก่อธิการบดีตามที่อธิการบดีปรึกษา

๕. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของ ก.บ.ม.เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

๗. พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และ เชี่ยวชาญพิเศษ ของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

๘. บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือการใดที่เป็นอำนาจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ให้เป็น อำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

๙. รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ส่วนที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงิน รายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ปีละ ๒ ครั้ง

๑๐. ดำเนินงานอื่นใดตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

