



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่ออนุวัติการตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปี
บริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ
จ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ.
๒๕๕๓”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปี
บริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับ
ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณาจารย์” หมายความว่า คณาจารย์ประจำผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๓) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ เกษียณอายุราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

ก) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน สถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.บ.ม. กำหนดและ

(ก ๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ก ๒.๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ก ๒.๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก ๒.๑) เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงานให้ ก.บ.ม. ประกาศ กำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่

ข) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

(ข ๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน สถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.บ.ม.กำหนด และ

(ข ๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เฉลี่ยปี ละหนึ่งรายการ หรือ

(ข ๒.๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข ๒.๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ข ๒.๑) เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ

ข้อ ๖ สำหรับผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ลดภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ (๓) ให้เหลือ ๑ รายการ ภายใน ๓ ปีย้อนหลัง

ผู้บริหารในที่นี้หมายถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ขึ้นไป

ข้อ ๗ การพิจารณาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การเสนอขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้นสังกัดต้องเป็นผู้เสนอขออนุมัติจ้าง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ด้วย

(๒) ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปี โดยให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในระเบียบนี้ ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องจ้างเท่านั้น

(๓) ให้ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการพิจารณาใน (๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ และต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นด้วย

ข้อ ๘ ให้ ก.บ.ม. กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (๓)
- (๒) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่ ก.บ.ม. กำหนด
- (๓) มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมจะปฏิบัติงานต่อไปโดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ
- (๕) ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (Term of Reference :TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้จ้างตามสัญญาจ้างครั้งละหนึ่งปี

ข้อ ๑๐ บัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือวิจัย หรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๒ การจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกิน หกสิบปีบริบูรณ์ สามารถจ้างจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) สังกัดสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐและเอกชนอื่น หากเป็นข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ ที่ให้ใช้แนวทางการพิจารณาคณสมบัติเหมือนกับข้าราชการที่สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ต่อไปนี้

ก) มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เปิดสอนเป็นอย่างดี ซึ่งอาจเป็น บุคลากรที่ไม่อยู่ในสายวิชาการ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน โดยไม่ต้องพิจารณาด้านคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ

ข) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ต้องเป็น บุคลากรประจำในสถาบันเท่านั้น ส่วนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมอาจ เป็นบุคลากรประจำในสถาบันหรือ

ค) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในสาขาวิชานั้นๆ เป็นที่ยอมรับในระดับหน่วยงานหรือระดับกระทรวงหรือวง การวิชาชีพด้านนั้น ๆ

ง) เทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

จ) หากเป็นผู้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ประเมินผล งานทางวิชาการให้เทียบเคียงได้กับผลงานของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชาหรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ เป็นอย่างอื่นที่เทียบเคียงและยอมรับให้เทียบเท่ากับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา

(๓) กรณีที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ข้างต้น ให้เสนอ ก.บ.ม.พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้