



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม
๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย
แม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง
ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือค่าจ้างจาก
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพั่นเพื่อน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๗) ไม่เป็นโรคติดต่อตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย

หมวด ๒

การจ้างและค่าจ้าง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้าง หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี อาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓/ การว่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้อง มีสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจลงนาม ในสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

การลา

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ ประเภทรการลา หลักเกณฑ์และวิธีการลา แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยอนุโลม

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาของพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

การเดินทางไปปฏิบัติราชการ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ วิธีการและผู้มีอำนาจอนุมัติในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร และการเดินทางไปราชการต่างประเทศของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไป ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นความผิดวินัย ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทัณฑ์บน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าจ้าง
- (๓) ลดค่าจ้าง
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

หมวด ๖

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ถูกกล่าวหา โดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัย หรือความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัย ว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำผิดวินัย ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่ไม่ใช่ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายกสภามหาวิทยาลัยจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสั่งลงโทษพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เหมาะสมกับความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดในกรณีใดตามข้อใด

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาการลดโทษก็ได้ ในกรณีที่กระทำผิดวินัยเล็กน้อย ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยเห็นว่ามีเหตุอันควรลดโทษจะงดโทษให้โดยกล่าวตักเตือน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นกรณีที่ควรสอบสวน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลันแต่ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่จำเป็นต้องสอบสวน ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งพักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณา หรือคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งและค่าจ้างเดิม

ค่าจ้างของผู้ถูกสั่งพักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงาน ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๗/
การออกจากงาน

ข้อ ๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

(๗) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประสงค์จะลาออกจากงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุญาต เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานได้

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ขอลาออกจากงาน เพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

นอกจากกรณีตามวรรคสอง ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานของมหาวิทยาลัยจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้วให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยไม่อนุญาตให้ลาออกตามวรรคหนึ่ง และไม่ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตามวรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการลาออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยอนุโลม

หมวด ๘
การอุทธรณ์

ข้อ ๒๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ถูกลงโทษตามข้อบังคับนี้
ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ ดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง
ลดค่าจ้าง หรือดบ่าเหน็จความชอบ ให้อุทธรณ์ต่อนายกสภามหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทราบ
คำสั่ง เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยเป็นประการใด ให้ถือเป็นยุติ

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยวินิจฉัยเป็นประการใด ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
เมื่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสั่งการให้เป็นไปตามมติของ
สภามหาวิทยาลัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ การใดในส่วนที่ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลได้กำหนดให้เป็นสิทธิและหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ด้วย

การใดที่มีได้กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้นำกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้