



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“การประเมินผลการปฏิบัติงาน” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินและพิจารณาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

“สมรรถนะการปฏิบัติงาน” หมายความว่า พฤติกรรม ทักษะ และทัศนคติ ในการปฏิบัติงานที่ ก.บ.ม. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ สมรรถนะทางการบริหาร และให้รวมถึงพฤติกรรมการทำงาน เช่น การลา มาสาย การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

“ผู้ประเมิน” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานใน ส่วนงานหรือหน่วยงาน

“แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน” หมายความว่า แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับข้อตกลงการปฏิบัติงานและสมรรถนะที่คาดหวังในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ในการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่งยกเว้นตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้า ส่วนงาน สำหรับกรณีผู้บริหารนอกเหนือจากตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ให้จัดทำเป็น ประกาศ ก.บ.ม.

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของ บุคลากร เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานและเสนอความเห็นต่ออธิการบดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการที่ส่วนงานจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) ปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
- (๒) ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- (๓) ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้รางวัล
- (๔) ประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง การขยายสัญญาจ้าง การเปลี่ยนประเภทการจ้าง และการเลิกจ้าง
- (๕) ประกอบการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ เช่น จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย พฤติกรรมการมาปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ช่วงเวลาตามรอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดกลุ่มตามผลคะแนน การจัดช่วงระดับคะแนนประเมิน แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดเห็นว่า ตนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน อาจขอทบทวนผลการปฏิบัติงานต่ออธิการบดีภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง หากยังเห็นว่าผลการทบทวนยังไม่เป็นธรรมให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้