



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การแต่งตั้งรองคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่

สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงาน
ของรัฐ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อย
กว่าหนึ่งปี

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า
ประสบการณ์บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี
ต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกัน
พัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมี
ประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะ
หรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะ
หรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือ
ในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่าง
มีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้