



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เพื่อให้การสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ พิจารณากลั่นกรองผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ภาวะผู้นำ	๓๐
๒. วิสัยทัศน์	๒๐
๓. ความสามารถในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น	๒๐
๔. ประสบการณ์ด้านวิชาการ	๒๐
๕. ประสบการณ์ด้านการบริหาร	๑๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาคณบดี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ