ข่าวสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
MJU COUNCIL NEWSLETTER

ISSN 2651-1703 http://www.council.mju.ac.th

ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓

ประเด็นข่าว

	หน้า
สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ	๑-๑๐
การแต่งตั้งผู้บริหาร	๑๑
การสรรหาผู้บริหาร	๑๒
การแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๑๓
ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๓
ภารกิจสภามหาวิทยาลัย	๑๔
ภารกิจกรรมการสภามหาวิทยาลัย	๑๕-๑๗

ข่าวเด่น

เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดพิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้	เหตุผลในการออกข้อบังคับฯ
๑) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. .... (ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)	เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

๒. เห็นชอบ ให้เปิดรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตร ๔ ปี เทียบเข้าเรียน ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล

๓. เห็นชอบให้แก้ไขชื่อหลักสูตรของวิทยาลัยนานาชาติ ทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก **จากเดิม** สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ประยุกต์และการจัดการบูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) **แก้ไขเป็น** สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ประยุกต์และนวัตกรรมการจัดการ (หลักสูตรนานาชาติ)

๔. เห็นชอบให้บรรจุหลักสูตรใหม่ ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๕ หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาโท ๓ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก ๒ หลักสูตร ดังนี้

ระดับปริญญา	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ปีที่เปิดหลักสูตร
- ปริญญาโท	๑. สาขาวิชานวัตกรรมและการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ปี ๒๕๖๓
	๒. สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	คณะผลิตกรรมการเกษตร	ปี ๒๕๖๔
	๓. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ประยุกต์และนวัตกรรมการจัดการ (หลักสูตรนานาชาติ)	วิทยาลัยนานาชาติ	ปี ๒๕๖๓
- ปริญญาเอก	๑. สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	คณะผลิตกรรมการเกษตร	ปี ๒๕๖๔
	๒. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ประยุกต์และนวัตกรรมการจัดการ (หลักสูตรนานาชาติ)	วิทยาลัยนานาชาติ	ปี ๒๕๖๓

๕. เห็นชอบ ให้ศูนย์ภาษา ศูนย์อาคารที่พัก (ศูนย์ประชุมและบริการฝึกอบรมนานาชาติ) และสถานบริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการท่องเที่ยว อยู่ภายใต้วิทยาลัยนานาชาติ และให้ศูนย์กล้วยไม้และไม้ดอกไม้ประดับ อยู่ภายใต้คณะผลิตกรรมการเกษตร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม
๑	ในการเสนอพิจารณายุบเลิกหน่วยงานวิสาหกิจต่อสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะต้องมีข้อมูลรายงานและการตรวจสอบสถานภาพทางการเงินมาประกอบการพิจารณา เช่น ทุน รายได้ และทรัพย์สินในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และควรจะต้องผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการนโยบายทรัพย์สิน เพื่อกลั่นกรองรายละเอียดเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้กับสภามหาวิทยาลัย

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

๖. เห็นชอบ ให้มีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติในเรื่องจรรยาบรรณ จริยธรรม และการได้รับโทษทางวินัยของผู้เข้ารับการสรรหาในกรณีที่เป็นบุคคลภายนอก

๗. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยมีหน้าที่ ดังนี้

อำนาจและหน้าที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี	
๑	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามที่อธิการบดี ได้นำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการ
๒	ให้นำเสนอผลและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้าง การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย
๓	แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร
๔	เชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการติดตามและประเมินผล
๕	อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
๖	การใช้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ตั้งอยู่บนหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม โปร่งใส ไร้อคติ โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๘. เห็นชอบให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

เนื่องด้วยกระทรวงการคลังได้ออกหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการตวจสอบประจำมหาวิทยาลัย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และมีหน้าที่ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

อำนาจและหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย	
๑	จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

อำนาจและหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย	
๒	สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี
๓	สอบทานให้มหาวิทยาลัยมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
๔	สอบทานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย
๕	กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่
๖	พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
๗	ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายในโดยการหารือกับอธิการบดี
๘	ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัย
๙	รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่มีเรื่องจำเป็นเร่งด่วนให้ประธานกรรมการเป็นผู้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้รับทราบ
๑๐	ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน และศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย
๑๑	ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือตามที่อธิการบดีขอคำปรึกษา

๑๐. เห็นชอบแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ในรอบ ๔ ปีงบประมาณ ของหัวหน้าส่วนงาน เพื่อนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ส่วนงาน ดังนี้

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อให้คณบดีพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม	
๑	ในวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี คณบดีควรพิจารณาเพิ่ม product champion ทั้งนี้ ให้ดำเนินการไปพร้อมกับ product champion ที่มีอยู่แล้ว
๒	คณะควรมีนวัตกรรมการบริหารจัดการ โดยนำรายได้มาเป็นจุดเน้นในการดำเนินงานเพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น
๓	คณะควรกำหนดเป้าหมายงานวิจัยตีพิมพ์ให้เป็นงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ที่ได้มาตรฐาน และเข้าไปอยู่ในการจัดลำดับของ World University Ranking เช่น การสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก และส่งเสริมให้ทำวิจัย และยกระดับงานวิจัยโดยการแปลเป็นภาษาต่างประเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพในการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ เป็นต้น
๔	ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) คณบดีควรปรับแผนให้สอดรับกับ New Normal เช่น ด้านกายภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสุขภาพอนามัย

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิกราน หอมดวง คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อให้คณบดีพิจารณาดำเนินการ ว่าในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) คณบดีควรปรับแผนให้สอดรับกับ New Normal เช่น ด้านกายภาพด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสุขภาพอนามัย

๑๑. เห็นชอบ แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการว่า ควรปรับรูปแบบการรายงานผลเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเข้าใจได้ง่ายขึ้น โดยเรียงลำดับความเสี่ยงและกำหนดสีตามระดับของความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงระดับสูงมากใช้สีแดง เป็นต้น

มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้

ตั้งแต่วันที่	ระดับปริญญา	จำนวน (คน)
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ปริญญาโท	๒
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓	ปริญญาโท	๓
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	ปริญญาตรี	๒,๕๓๗
๘ เมษายน ๒๕๖๓	ปริญญาโท	๑๔
	ปริญญาเอก	๑
	รวมทั้งสิ้น	**๒,๕๕๗**

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

๒. เห็นชอบ “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

ร่าง” ระเบียบฯ	เหตุผลในการออกระเบียบฯ
๑. ระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนา พ.ศ.	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ได้รับทุนวิจัยและพัฒนาจากผู้ให้ทุนโดยตรง หรือผ่านมหาวิทยาลัยแม่โจ้ หรือผ่านส่วนงานต้นสังกัด โดยมีความประสงค์เพื่อให้นักวิจัยนำไปใช้ในงานวิจัยและพัฒนาที่ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ระเบียบฯ ว่าด้วยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.	เพื่อให้การดำเนินการวิจัยในคนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สอดคล้องกับแนวทางจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

ร่าง” ข้อบังคับฯ	เหตุผลในการออกข้อบังคับฯ
๑. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.	เพื่อแก้ไขให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน ในข้อ ๕ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...
๒. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.	เพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. อนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อทำหน้าที่ประเมินหัวหน้าส่วนงานทั้งหมด จำนวน ๑๙ ส่วนงาน ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ **และเห็นชอบ “ร่าง” หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน** เพื่อให้คณะกรรมการใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

สรุปหลักเกณฑ์การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ดังนี้

องค์ประกอบในการติดตาม และประเมินผล	ค่าน้ำหนัก ร้อยละ
ด้านที่ ๑ ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงาน	
ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ	
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามนโยบายของหัวหน้าส่วนงานที่ตอบโจทย์ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๒๐
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี (ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย) ที่ได้ลงนามไว้กับอธิการบดี	๒๐
ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	๒๐
ด้านที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ได้แก่	๔๐
(๑) Critical Thinking (๓) Communication	
(๒) Creativity (๔) Collaboration	
รวม	**๑๐๐**

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

๔. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก โดยคณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

อำนาจและหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)	
๑	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ หลักปฏิบัติ และแบบฟอร์มเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะทำงาน คณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๓	พิจารณาคุณสมบัติ การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๔	เสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๕	พิจารณาการทบทวนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด
๖	หากมีปัญหาในการตีความหรือไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด
๗	หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๕. เห็นชอบแนวทางการขอใช้ประโยชน์พื้นที่ไปรษณีย์แม่โจ้ (เดิม) คือ แนวทางที่ ๑ การขอใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา และมอบให้อธิการบดีดำเนินการจัดทำหนังสือขอใช้ที่ราชพัสดุถึงกรมธนารักษ์โดยเร็ว

๖. เห็นชอบการเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบ ๔ ปีงบประมาณของหัวหน้าส่วนงาน ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร บุญมาก คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้คณบดีพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม	
๑	ควรนำผลการประเมินคณะของปีที่ผ่านมา เทียบกับแผนปีปัจจุบัน ว่าได้มีการแก้ไข หรือพัฒนาหรือไม่
๒	การประเมินภายในของคณะ ควรมีตัวชี้วัดแบบปลายเปิดเพื่อให้คณาจารย์ในคณะเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน
๓	ควรตั้งค่าเป้าหมายให้มีความท้าทาย เช่น จำนวนนักศึกษา จำนวนอาจารย์ระดับปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการ
๔	ควรวิเคราะห์ต้นทุนจำนวนนักศึกษาต่อพื้นที่ และถ้าหากจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นไม่เพียงพอกับพื้นที่จะมีแผนขยายพื้นที่อย่างไร

๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ระพีพันธ์ แดงตันกี คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้คณบดีพิจารณาดำเนินการว่า ควรนำนวัตกรรมที่มีหรือที่จะพัฒนา ไปช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาหมอกควัน และการยกเลิกการใช้ ๓ สารเคมี ทั้งพาราควอต ครอร์ไพริฟอส และไกลโฟเซต

๗. เห็นชอบการขอใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ในการดำเนินงานตามโครงการ "ตำรวจพันธุ์ดี" ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม
๑	ควรจัดทำบันทึกความเข้าใจร่วมกัน
๒	พื้นที่ที่ขอใช้ดำเนินงานโครงการดังกล่าว อยู่ใกล้กับหอพักนักศึกษาหญิง เพื่อความปลอดภัยสำหรับนักศึกษาหญิง ควรมีการกำหนดเวลาในการเข้า – ออกหอพัก และไม่ควรให้เข้า – ออกหอพักในยามวิกาล
๓	เนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ฯ มีข้อจำกัดในเรื่องการใช้น้ำ ควรกำหนดขอบเขตการใช้น้ำในการดำเนินงานโครงการ รวมไปถึงค่าไฟฟ้า
๔	การทำบันทึกความเข้าใจร่วมกัน ควรกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการดำเนินงานโครงการให้ชัดเจน และหากสิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดแล้ว หากจะดำเนินการโครงการต่อ ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๘. รับทราบรายงานผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติด้านระบบงานที่สำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สภามหาวิทยาลัย ได้มีการติดตามการดำเนินงานที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) ดังนี้

๑) รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกเป็น ๔ แผนงาน คือ แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๑๔.๒๐๖๐ ล้านบาท และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนงานใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน และส่วนที่ ๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สรุปได้ดังนี้

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

<u>ส่วนที่ ๑</u> รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามแผนงาน

ผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
๑. แผนงานพื้นฐาน แยกตามภารกิจ ๓ ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม **๑.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต** ได้รับงบประมาณสนันสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิต และการบริหารงานวิจัย จำนวนเงิน ๓๔๙.๒๘ ล้านบาท **๑.๒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม** ได้รับงบประมาณสนับสนุน การให้บริการวิชาการ จำนวนเงิน ๑๑๐.๘๖๑๒ ล้านบาท **๑.๓ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** ได้รับงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมด้านการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๓ โครงการ จำนวนเงิน ๒.๒๖๕๐ ล้านบาท	๔๖๒.๔๑
๒. แผนงานยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐	๔๖.๙๑๗๖
๓. แผนงานบูรณาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค	๙๒.๕๓๐๗
<u>รวมทั้งสิ้น</u>	**๖๐๑.๘๔๙๘**

<u>ส่วนที่ ๒</u> รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายทั้งสิ้น ๑,๕๑๔.๒๐๖๐ ล้านบาท แยกเป็น ๔ แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานบุคลากรภาครัฐ ๙๑๒.๓๕๖๒ ล้านบาท (ร้อยละ ๖๐.๒๕) แผนงานพื้นฐาน ๔๖๒.๔๐๑๕ ล้านบาท (ร้อยละ ๓๐.๕๔) แผนงานยุทธศาสตร์ ๔๖.๙๑๗๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๓.๑๐) และแผนงานบูรณาการ ๙๒.๕๓๐๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๖.๑๒)

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงได้รับจัดสรรงบประมาณเป็น ๒ หมวดรายจ่าย ประกอบด้วยงบบุคลากร และงบเงินอุดหนุน โดยงบบุคลากรซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทนพนักงานราชการ การเบิกจ่ายจริงจากระบบ GFMIS เป็นรายเดือน สำหรับงบประมาณที่ได้รับในลักษณะเงินอุดหนุน จะใช้แผนการปฏิบัติและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงบประมาณ

ในการเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๒ มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GFMIS ไปแล้ว ๑,๔๘๐.๔๓๙๙ ล้านบาท จากงบที่ได้รับทั้งสิ้น ๑,๕๑๔.๒๐๖๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๗ ทั้งนี้ มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณที่สำนักงบประมาณกำหนดไว้ ณ สิ้นไตรมาส ๒ ให้ส่วนราชการมีผลการเบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๘.๐๐ พบว่ามหาวิทยาลัย มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) สูงกว่ามาตรการฯ ร้อยละ ๓๙.๗๗ สำหรับผลการเบิกจ่ายจริง มีผลการเบิกจ่ายจากระบบ E-financial รวมแผนงานบุคลากรภาครัฐรวมทั้งสิ้น ๓๑๙.๐๗๕๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๑.๐๗)

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่สำคัญ

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม	
๑	การดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ใน SPM มหาวิทยาลัยควรมีการติดตามการดำเนินงานและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบความก้าวหน้า
๒	ควรระมัดระวังการเสนอโครงการต่อสำนักงบประมาณให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับแจ้ง เพราะเสนอโครงการไปเป็นจำนวนมากอาจถูกนำไปใช้โดยเปลี่ยนเจ้าของโครงการ
๓	มหาวิทยาลัยควรมีความพร้อมในการเตรียมหรือสำรองโครงการ เมื่อจังหวัดมีงบประมาณจัดสรรแบบเร่งด่วน จะเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยที่จะสามารถเสนอโครงการเพื่อรองรับได้ทันที

๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗๗ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๑๘ ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ๓๙ ตัวชี้วัด รอผลการดำเนินงาน ๒๐ ตัวชี้วัด ร้อยละการบรรลุเป้าหมายเท่ากับ ๒๓.๓๘ คะแนนประเมินแผนในภาพรวม ๒.๐๖ มีรายละเอียด ดังนี้

คะแนน สรุปแยก รายมิติ

มิติการประเมิน	ปี ๒๕๖๒ (๖ เดือน)	ปี ๒๕๖๓ (๖ เดือน)	เปรียบเทียบปี ๒๕๖๒ กับปี ๒๕๖๓
มิติที่ ๑ ด้านการเรียนการสอน	๒.๒๘	๒.๕๕	สูงขึ้น
มิติที่ ๒ ด้านการวิจัย	๓.๒๕	๑.๕๑	ลดลง
มิติที่ ๓ ด้านบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๓.๔๓	๑.๙๗	ลดลง
มิติที่ ๔ ด้านบริหารจัดการ	๒.๕	๑.๑๙	ลดลง
ภาพรวม	**๒.๖๕**	**๒.๐๖**	**ลดลง**

การแต่งตั้งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา สังกัดคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ ในข้อ ๖ วรรคสาม จึงแต่งตั้งรักษาการแทนรองอธิการบดี และรักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ดังนี้

ผู้ดำรงตำแหน่ง	ส่วนงานที่สังกัด
ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดี	
๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี	วิทยาลัยพลังงานทดแทน
๓. อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล	คณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลียน บัวจูม	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย	คณะผลิตกรรมการเกษตร
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ	คณะบริหารธุรกิจ
ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี	
๑. นายสุกิจ ติดชัย	สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒. อาจารย์ ดร.สุดเขต สกุลทอง	วิทยาลัยบริหารศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล	คณะบริหารธุรกิจ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สินณรงค์	คณะเศรษฐศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

การสรรหาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จำนวน ๑ ส่วนงาน และดำเนินการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่การรับสมัคร และได้ออกประกาศให้ทุกส่วนงานภายใน และประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้สถาบันอุดมศึกษาภายนอก ทั้งนี้สามารถอ่านรายละเอียดและ Download เอกสารการรับสมัครและข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เว็บไซต์มหาวิทยาลัยที่ http://www.mju.ac.th/ และเว็บไซต์กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย http://www.council.mju.ac.th/ โดยรายละเอียดพอสรุป ดังนี้

ส่วนงาน	การรับสมัคร	การนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ
๑. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	วันที่ ๒๖ พฤษภาคม – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
๒. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	วันที่ ๑ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
๓. สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	วันที่ ๑๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

การแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ อนุมัติแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๒ ราย ดังนี้

	ส่วนงานที่สังกัด	ตำแหน่งทางวิชาการ		รวมจำนวน
		รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๑	คณะผลิตกรรมการเกษตร	-	๓	๓ ราย
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๒	๗	๙ ราย
๓	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	-	๒	๒ ราย
๔	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	-	๒	๒ ราย
๕	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	-	๒	๒ ราย
๖	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	๑	๒	๓ ราย
๗	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	-	๑	๑ ราย

ข่าวประชาสัมพันธ์

ตามที่ ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยมหาวิทยาลัย ได้จัดพิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา เป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คนที่ ๑๖ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ รักษาการแทนรองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้เชิญพระบรมราชโองการฯ และ รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง รักษาการแทนรองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่อาลักษณ์อ่านพระบรมราชโองการฯ และอธิการบดีได้กล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องอินทนิล อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒

ภาพและข่าวจากเว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ภารกิจสภามหาวิทยาลัย

การประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ภารกิจของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

การสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ **คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม** ประกอบด้วย ๑) พลเอก ดร.แป้ง มาลากุล ณ อยุธยา ประธานกรรมการ ๒) อธิการบดี รองประธานกรรมการ ๓) ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๔) รองศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ สุวรรณรักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๕) ประธานสภาพนักงาน ๖) คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้ประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และวิธีการสรรหาคณบดีต่อผู้ปฏิบัติงานในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams และได้จัดการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาฯ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ภารกิจของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

การสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประกอบด้วย ๑) ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ ประธานกรรมการ ๒) อธิการบดี รองประธานกรรมการ ๓) ดร.สมศักดิ์ ปณีตัธยาศัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนิท สิทธิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๕) ประธานสภาพนักงาน ๖) คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams และได้จัดการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาฯ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ภารกิจของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

การสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ประกอบด้วย ๑) ดร.สมศักดิ์ ปณีตัธยาศัย ประธานกรรมการ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สินณรงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๓) ประธานสภาพนักงาน ๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ๕) ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร.สัญชัย จตุรสิทธา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ๖) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักวิจัยฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams และได้จัดการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาฯ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๙๐
โทร. ๐๕๓-๘๗๓๐๔๒-๖ โทรสาร ๐๕๓-๘๗๓๐๔๒
E-mail : councilmju@mju.ac.th, Councilmju@hotmail.com

คณะผู้จัดทำ
ที่ปรึกษา : นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
กองบรรณาธิการ : เลขานุการสภามหาวิทยาลัย (รศ.ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)
นางสาวนวลนิตย์ ปิ่นนิกร, นางเพ็ญนภา กันทะตา,
นางสาวเมธิณี วันดี, นางสาวอัจฉรียา โมฬีกูล, นายปริญญา อินทรเทพ
ผู้จัดพิมพ์ : กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย