



ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อ ๑๕ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดหลักเกณฑ์การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานไว้ ดังนี้

องค์ประกอบในการติดตาม และประเมินผล	ค่าน้ำหนัก ร้อยละ	วิธีการเก็บข้อมูล /การประเมินผล
ด้านที่ ๑ ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ	๖๐	
<u>ส่วนที่ ๑</u> ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ส่วนงานที่สอดคล้องตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๓๐	- ให้หัวหน้าส่วนงานรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ส่วนงานที่สอดคล้องตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน กำหนด
<u>ส่วนที่ ๒</u> ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี (ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย) ที่ได้ ลงนามไว้กับอธิการบดี	๓๐	- ใช้ ค่า คะแนน จาก ผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ งานประจำปี

องค์ประกอบในการติดตาม และประเมินผล	ค่าน้ำหนัก ร้อยละ	วิธีการเก็บข้อมูล /การประเมิน
ด้านที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ได้แก่ (๑) ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (4 C's of 21 st Century Skills) (๒) การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๓) การนำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาไป ปรับปรุงการทำงานและพัฒนาส่วนงาน	๔๐	- การสอบถามความคิดเห็น กับ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับ การบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงาน โดยใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือ
รวม	๑๐๐	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอำนาจ ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้