



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๗ /๒๕๕๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ไปแล้วนั้น

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น
เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน
๒๕๕๓ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และแต่งตั้ง
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และมาตรฐานการศึกษา	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฎิภาณ สุทธิกุลบุตร	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๘. นางอังกาบ สว่างปัญญากร	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายรัตติกาล ณ วิชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดแนวทางการจัดทำแผนและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้งให้มีการ
ทบทวนแผนให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน
- รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยทราบ
และพิจารณาเป็นระยะ ๆ รวมทั้งดำเนินการสื่อสารให้กับหน่วยงานภายในได้รับทราบทุกระดับชั้น

๓. ติดตาม กำกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนที่กำหนด
๔. วิเคราะห์โครงการและแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสม
๕. กำกับ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาตนเองและแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้