



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๓๗ /๒๕๕๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ปี ๒๕๕๐

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.๒๕๓๙ ประกอบกับมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ปี ๒๕๕๐ ซึ่งหมุนเวียนกันเป็นกรรมการทุกปี ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๖. คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๗. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๘. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๙. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. บริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว แทนสภามหาวิทยาลัย

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมต้องไม่ขัดแย้งตามที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด)

๓. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

๔. มีหน้าที่ช่วยสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย และให้ความเห็นแก่อธิการบดีตามที่อธิการบดีปรึกษา

๕. เสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของ ก.บ.ม.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

๗. พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

๘. บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือการใดที่เป็นอำนาจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

๙. รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ส่วนที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ปีละ ๒ ครั้ง

๑๐. ดำเนินงานอื่นใดตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายอเนก ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้