



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๕ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (สามัญ) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ดร.ณรงค์ ตนานาวัฒน์                                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์                                | กรรมการ             |
| ๔. คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร                      | กรรมการ             |
| ๕. คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี                     | กรรมการ             |
| ๖. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์                          | กรรมการ             |
| ๗. ประธานสภาพนักงาน                                   | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๐. นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์                           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๑. นางสาวพรนุท พูลสวัสดิ์                            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง เว้นแต่กรอบตำแหน่งตามข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่ง

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๕. พิจารณารูปผลเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณานุมัติตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้