



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๓ /๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ไปแล้วนั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีการแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งและเพิ่มเติมกรรมการ จึงมีผลต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รักษาราชการแทนอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
และกายภาพ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๘. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.กัญญ์พัสวีย์ กล่อมธงเจริญ | กรรมการ |
| ๑๑. อาจารย์ ดร.นทีทิพย์ สรรพदानนท์ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์สุดเขต สกุลทอง) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๘. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นายรัตติกาล ฌวิชัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้งให้มีการทบทวนแผนให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

๒. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาเป็นระยะ ๆ รวมทั้งดำเนินการสื่อสารให้กับหน่วยงานภายในได้รับทราบทุกระดับชั้น

๓. ติดตาม กำกับ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนที่กำหนด

๔. วิเคราะห์โครงการ เพื่อดำเนินการ

๕. แต่งตั้งอนุกรรมการ และคณะทำงานตามที่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้