



ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓/วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และผลสำเร็จของการบริหารงานของอธิการบดี วิธีการประเมินมีดังนี้

(๑) รอบการประเมิน ประเมิน ๑ ครั้ง ต่อ ๒ ปีการศึกษา

(๒) องค์ประกอบของคณะกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ตามที่ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) แนวทางการประเมิน ให้คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนดแล้วรายงานผลให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง การประเมินเพื่อเลื่อนค่าจ้างประจำปี มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และสั่งเลื่อนค่าจ้างของอธิการบดี ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อร่วมประเมินด้วยก็ได้

(๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ออกโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ และแนวทางในการประเมินอธิการบดี โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้