



ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

(๑) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามบทบาท และอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรค

(๓) นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ ให้กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินตนเอง หรือการประเมินโดยบุคคลภายนอก

ข้อ ๖ การประเมินตนเอง

(๑) การประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

(๒) การประเมินตนเอง อาจแบ่งกลุ่มผู้ประเมิน ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใจคณาจารย์ประจำ

(๓) วิธีการประเมิน...

(๓) วิธีการประเมิน อาจกำหนดให้ใช้วิธีการประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๗ การประเมินโดยบุคคลภายนอก
สภามหาวิทยาลัยอาจให้มีบุคคลจากภายนอกมาประเมินตามกรอบระยะเวลาที่เห็นสมควรได้

ข้อ ๘ ประเด็นหรือหัวข้อในการประเมินแต่ละครั้งให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้