ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

"หัวหน้าส่วนงาน" หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลตามข้อบังคับ มีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี ในช่วงระยะเวลาของการประเมิน

(๒) เพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อประเมินภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๔) เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๕) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนหรือการถอดถอนอธิการบดีแล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การติดตามและประเมินผลให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้ง ตามปีงบประมาณ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๒ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๓ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีภายในหกสิบวัน นับแต่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือไม่สามารถดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนดได้ ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมวด ๒
คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) และ (๒) ให้เลือกในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยเลือกจากรายชื่อที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการได้นำเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและผ่านความเห็นชอบแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีขึ้นแล้ว

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ ตาย ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกประธานกรรมการหรือกรรมการประเภทนั้นดำรงตำแหน่งแทน

ในระหว่างที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้เลือกประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นแทนประธานกรรมการหรือกรรมการที่ตาย ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าจำนวนที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการได้รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รวมทั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามที่อธิการบดีได้นำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการ

(๒) ให้นำเสนอผลและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้าง การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

(๔) เชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการติดตามและประเมินผล

(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๖) การใช้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ตั้งอยู่บนหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม โปร่งใส ไร้อคติ โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

หมวด ๓
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๕ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ให้อธิการบดีนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ให้คณะกรรมการเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับของผลการประเมิน เพื่อขอความเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อไป

ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ต้องมีอย่างน้อยสองด้าน ดังนี้

(ก) ด้านความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับสถาบัน คุณภาพบัณฑิต การวิจัยและการนำเอาองค์ความรู้ไปแก้ไขปัญหาสังคม ความมั่นคงทางการเงิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน

(ข) ด้านภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงาน และสมรรถนะในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ การวางแผน การสื่อสารองค์กร การสร้างและบริหารจัดการเครือข่าย ความสามารถในการแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นคณะ กระบวนการขับเคลื่อน

การทำงานเชิงรุก การริเริ่มในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผล การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๔) ให้คณะกรรมการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สอบทาน และแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิตรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องอื่น เพื่อประกอบการพิจารณารายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และคณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร ก็ได้

(๕) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่อธิการบดีเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อคณะกรรมการแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาในวรรคหนึ่ง ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการ ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลามากกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบดังกล่าว เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีไปใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นค่าจ้าง การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้อัตราการขึ้นค่าจ้าง การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดเป็นคราวไป

การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการอาจเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติเพื่อให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งได้ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาสองปี

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ แต่ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควร ก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้