



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง
และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดขอบอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการออกคำสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาวินัยอรรถธรณ์และร้องทุกข์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอรรถธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน
- (๓) ลดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสี่ หรือลดค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสี่

ข้อ ๕ อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ดังนี้

- (๑) ปลดออก
- (๒) ไล่ออก

ก่อนดำเนินการสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีส่งเรื่องให้ ก.บ.ม. พิจารณา เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใดให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าอธิการบดีซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยมิได้สั่งให้ออกจากงานโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๖ กรณีอธิการบดีเป็นผู้กระทำความผิดวินัย ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ และข้อ ๕

ข้อ ๗ การสั่งลงโทษทางวินัย ต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาล อคติหรือโทสจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีกระทำความผิดวินัยครั้งแรก หรือกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

เหตุอันควรลดหย่อนโทษตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ การมีคุณความดีมาก่อน รู้สำนึกในการกระทำความผิดและพยายามบรรเทาผลร้าย รับสารภาพ หรือให้ข้อมูลความรู้อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นใดที่เห็นว่ามีลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๘ การสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยในคำสั่งให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยกรณีใด มาตราใดหรือข้อใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักงาน ในกรณีที่ข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักงานนั้นได้กำหนดให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ ก็ให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ให้ทำคำสั่งตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ให้มีคำสั่งให้พนักงานไว้ก่อน เมื่อจะส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพนักงานไว้ก่อน

(๒) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด วันที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันที่เริ่มต้นถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ได้มีการส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงานไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากงานตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากงานตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากงานให้ถูกต้อง

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ให้ส่งปลดออก หรือไล่ออกจากงานย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงานตามกรณีนั้น ในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๕) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงานในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากงานโดยถูกสั่งลงโทษปลดออก ไล่ออกจากงาน ถูกสั่งให้ออกจากงานในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากงานนั้น

(๖) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากงานตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากงานย้อนหลัง ก็ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากงานตามกรณีนั้นได้ แต่ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากงาน จะให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การส่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๓ การสั่งลดโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ ตามมติ ก.บ.ม. หรือสภามหาวิทยาลัยจะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใดให้นำข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ แบบของการออกคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์ กลับเข้าทำงาน ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญแสดง เลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมก่อนการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไข เปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๖ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจากสภามหาวิทยาลัย ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ต้องมีการออกคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ และยกโทษ ให้ดำเนินการ ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม และมีคำสั่งใหม่โดยอ้างถึงมติของสภามหาวิทยาลัย ก.อ.ม. ก.อ.ร. คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญโดยสรุปไว้ด้วย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

รูปแบบของการออกคำสั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ และยกโทษ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง(ระบุกรณีกระทำผิดโดย
สรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐาน.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสือ
อุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับค่าจ้าง.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป
ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน
ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษ
ภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออก
คำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลงโทษ
ภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสือ
อุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....
บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี ... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)... เป็นการกระทำ
ผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ
วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลงโทษ
ตัดเงินเดือน..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ร้อยละ..... เป็นเวลา..... เดือน ทั้งนี้
ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสือ
อุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมাত্রาความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษตัดค่าจ้าง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป
ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามข้อ.....
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษตัดค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออก
คำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลงโทษตัดค่าจ้าง
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ร้อยละ..... เป็นเวลา.....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสือ
อุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน..... บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำ
ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดเงินเดือนร้อยละ.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ
วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลงโทษ
ลดเงินเดือน(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ร้อยละ..... โดยให้รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่
บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษลดค่าจ้าง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี
(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐาน..... ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษลดค่าจ้าง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออก
คำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลงโทษลดค่าจ้าง
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ร้อยละ..... โดยให้รับเงินเดือน..... บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้
เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษ ปลดออก/ไล่ออก

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการ
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษ ปลดออก/ไล่ออก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการ
ออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่.....
จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและลงชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย
อุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษ ปลดออก/ไล่ออก

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี (ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป
ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษ
ปลดออก/ไล่ออก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง
และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่.....
จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อลงผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ด้วยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง/สั่งให้ออกจากราชการ
ตามมาตรา... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก่.....
(ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง)... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน..... บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑
และ ๒) (ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่ง
เลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)..... ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่...../..... ลงวันที่.....

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ส่งเรื่องให้สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาตามมาตรา ๖๐
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ดูหมายเหตุ ๓ และ ๔).....
จึงมีมติให้.....(ระบุมติสภามหาวิทยาลัย).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการ
สั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕
จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้.....
ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่น
ต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

หมายเหตุ

๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ งดโทษ หรือ สั่งให้ออกจากงาน ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุปฐานและมาตราความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนงาน เลขที่และวันเดือนปี (ถ้ามี)

๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกล่าว่ากระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๙ โดยสรุป

๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๕. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่

เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... ลงโทษ.....
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน
.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุก
กรณี)..... อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา.....
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น (ถ้าผู้ถูกลงโทษมี
ตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือน
ปัจจุบันด้วย) (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่
ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า (ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.) จึงมีมติให้.....
(ระบุมติของ ก.อ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้
..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อ
ศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนเท่าใด เป็นให้รับเงินเดือนเท่าใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษ ปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการ สั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้อง แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออก) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.อ.ร.

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่

เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่/..... ลงวันที่..... ลงโทษ..... (ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุกกรณี)..... อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....ข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราค่าจ้างปัจจุบันด้วย)... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)... ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ก.อ.ม. ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า (ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.)จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้ ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนเท่าใด เป็นให้รับเงินเดือนเท่าใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่/..... ลงวันที่..... ลงโทษ.....
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน..... บาท ซึ่งกระทำความผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณี
กระทำความผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน
..... ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่.....
ลงวันที่..... ว่า..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว
และคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) พิจารณาแล้ว เห็นว่า..... (ระบุความเห็น
ของ ก.อ.ร.)..... อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล
เรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๒๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับ ก.อ.ร. ว่าด้วยการอุทธรณ์
และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการและคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบกับความในข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและ
การแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้.....
โดยให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูก
ลงโทษ)..... กลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่ง
เลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อ
ศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนเท่าใด เป็นให้รับเงินเดือนเท่าใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง ส่วนโทษไล่ออก หรือปลดออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้ง สิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. กรณีเป็นการเพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ ตามมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้อ้างถึงการรับ แจ้งหนังสือ และความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว พร้อมทั้งปรับแก้บทให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่/..... ลงวันที่.....
ลงโทษ..... (ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง.....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
รับค่าจ้าง.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุ
ทุกกรณี) อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.)
ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.อ.ม. พิจารณาแล้ว เห็นว่า
..... (ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.)..... อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑)
และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๒๕
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ
ความในข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไข
คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้..... โดยให้
ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
กลับเข้าปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
รับค่าจ้าง.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อ
ศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษไล่ออกหรือปลดออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่ง เกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้ง สิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. กรณีเป็นการเพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ ตามมติของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้อ้างถึง การรับแจ้งหนังสือ และความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว พร้อมทั้งปรับแก้บทให้เป็นไปตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก