



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์**

เพื่อให้การสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยบริหารศาสตร์

๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของคณะ ดังนี้ (๑) จัดตั้งกลองรับความคิดเห็น วิทยาลัยบริหารศาสตร์ และ (๒) ระบบแบบสอบถามออนไลน์ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์พิจารณาถ้อยแถลงของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยบริหารศาสตร์ พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาถ้อยแถลงของผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังนี้

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ภาวะผู้นำ	๓๐
๑.๑ ภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)	
๑.๒ ภาวะผู้นำในการสื่อสารจูงใจคน และสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (๑๐ คะแนน)	
๑.๓ ภาวะผู้นำในการแปลงแผนลงสู่การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	
๒. วิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย นโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยในกรอบระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)	๓๐
๒.๑ การกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (๑๕ คะแนน)	
๒.๒ การกิจในเชิงยุทธศาสตร์ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนต่อไปในระยะยาว (๑๕ คะแนน)	
๓. ประสิทธิภาพด้านวิชาการ	๑๐
๔. ประสิทธิภาพด้านการบริหาร	๑๐
๕. การบริหารจัดการในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นในรูปแบบของแผนงาน โครงการในกรอบระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)	๒๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์