



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อให้การสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสารไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของคณะสารสนเทศและการสื่อสาร

๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของคณะ ดังนี้ (๑) จัดตั้งกล่องรับความคิดเห็น คณะสารสนเทศและการสื่อสาร และ (๒) ระบบแบบสอบถามออนไลน์ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร พิจารณากลั่นกรองผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของคณะสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

๑. ภาวะผู้นำ	๓๐
๑.๑ ภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)	
๑.๒ ภาวะผู้นำในการสื่อสารจูงใจคน และสร้าง เครือข่ายภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (๑๐ คะแนน)	
๑.๓ ภาวะผู้นำในการแปลงแผนลงสู่การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	
๒. วิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย นโยบายและแผน พัฒนาของมหาวิทยาลัยในกรอบระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)	๓๐
๒.๑ การกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (๑๕ คะแนน)	
๒.๒ การกิจในเชิงยุทธศาสตร์ที่จะทำให้มหาวิทยาลัย ขับเคลื่อนต่อไปในระยะยาว (๑๕ คะแนน)	
๓. ประสิทธิภาพด้านวิชาการ	๑๐
๔. ประสิทธิภาพด้านการบริหาร	๑๐
๕. การบริหารจัดการในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น ในรูปแบบของแผนงาน โครงการในกรอบระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)	๒๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สันตวงษ์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการสรรหาคณบดี
คณะสารสนเทศและการสื่อสาร