



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร

เพื่อให้การสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควร กำหนดแนวทางการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา และรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร

๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์หรือขนส่ง เอกชน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ดังนี้ (๑) จัดตั้งกลุ่ม รับความคิดเห็น ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร และ (๒) ระบบแบบสอบถามออนไลน์ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร พิจารณากลั่นกรองผู้สมัครเข้ารับการ สรรหา ให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการ วิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ต่อคณะกรรมการสรรหา และผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและ วิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัย แม่โจ้ – ชุมพร จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผล ประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ภาวะผู้นำ	๔๐
๒. วิสัยทัศน์	๒๐
๓. ประสบการณ์ด้านวิชาการ	๒๐
๔. ประสบการณ์ด้านการบริหาร	๑๐
๕. ความสามารถในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น	๑๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุรินทร์ พงศ์สุกสมิทธิ์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร