

กรอบคำถามในการสนทนากลุ่ม/การสัมภาษณ์เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
เพื่อประกอบการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๑ นายคณบดีมหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑. ท่านคิดว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาภายใต้การบริหารงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาเรื่องอะไรที่ปรากฏผลชัดเจน
๒. ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง หรือดำเนินการเรื่องใดหรือด้านใดบ้าง อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
๓. ท่านมีความคิดเห็นว่าเป็นปัญหาในเรื่องอะไรที่เป็นเรื่องสำคัญเร่งด่วนที่ควรแก้ไขแต่มหาวิทยาลัยยังดำเนินการได้ไม่ดีเท่าที่ควร หรือยังไม่ได้ดำเนินการ

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๒ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก

กลุ่มที่ ๓ - ๔ บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน

๑. ประเด็นเกี่ยวกับพัฒนาการของมหาวิทยาลัย
 - ๑) ท่านคิดว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาภายใต้การบริหารงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาเรื่องอะไรที่ปรากฏผลชัดเจน
 - ๒) ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง หรือดำเนินการเรื่องใดหรือด้านใดบ้าง อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
 - ๓) ท่านมีความคิดเห็นว่าเป็นปัญหาในเรื่องอะไรที่เป็นเรื่องสำคัญเร่งด่วนที่ควรแก้ไขแต่มหาวิทยาลัยยังดำเนินการได้ไม่ดีเท่าที่ควร หรือยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การวางแผน และการบริหารความเสี่ยง
 - ๑) ท่านคิดว่ามีความสำเร็จอะไรในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรบุคคล และระบบสารสนเทศ ในช่วงระยะเวลาการบริหารงานของอธิการบดี
 - ๒) ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยมีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ทั้งการได้มาซึ่งแผนตลอดจนการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติที่เหมาะสมเพียงใด
 - ๓) ท่านคิดว่าในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีความเสี่ยงในเรื่องใดมากที่สุด และมหาวิทยาลัยควรมีแนวทางในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้ลดลงได้อย่างไร
๓. ประเด็นเกี่ยวกับด้านวิชาการ และการผลิตบัณฑิต
 - ๑) ท่านคิดว่าการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการเรื่องใด ที่มีส่วนสำคัญจากความเป็นผู้นำของอธิการบดี
 - ๒) ท่านคิดว่ามีความสำเร็จอื่น ๆ ในด้านวิชาการ การผลิตบัณฑิต และการวิจัย ในความคาดหวังภายใต้การบริหารงานของอธิการบดีหรือไม่ อย่างไร
๔. ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารการเงินและงบประมาณ
 - ๑) ท่านคิดว่าอธิการบดีได้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทางการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัยแก่บุคลากรทราบและเข้าใจ ชัดเจนเพียงใด
 - ๒) ท่านคิดว่าระบบการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย เป็นอุปสรรคหรือสนับสนุนการทำงานหรือไม่ อย่างไร

๕. ประเด็นเกี่ยวกับการแสวงหาแหล่งทุนและความร่วมมือ

- ๑) ท่านคิดว่าอธิการบดีมีความสำเร็จเพียงใดในการแสวงหาแหล่งทุนเพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย ที่นอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดิน

๖. ประเด็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์และการสื่อสารภายในองค์กร

- ๑) ท่านมีข้อเสนออะไรต่ออธิการบดีที่จะทำให้ความสัมพันธ์ภายในองค์กรระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา เป็นไปในเชิงที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผล ทำให้การบริหารงานของอธิการบดีเป็นไปตามเป้าหมายที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย
- ๒) ท่านคิดว่าอธิการบดีควรมีการสื่อสารเรื่องใดให้แก่สมาชิกในองค์กรได้ทราบบ้าง

๗. ประเด็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์และการสื่อสารภายนอกองค์กร

- ๑) ท่านมีข้อเสนออะไรต่ออธิการบดีที่จะทำให้ความสัมพันธ์และการสื่อสารกับกลุ่มบุคคลภายนอก เช่น ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต นักธุรกิจ นักการเมือง และสื่อมวลชน เป็นไปในเชิงที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผล ทำให้การบริหารงานของอธิการบดีเป็นไปตามเป้าหมายที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย

๘. ประเด็นเกี่ยวกับการตัดสินใจและการแก้ปัญหา

- ๑) ท่านคิดว่าอธิการบดีมีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับทีมบริหาร ตลอดจนมีการติดตามงานที่มอบหมายอย่างเหมาะสมหรือไม่
- ๒) เมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤติไม่ว่าเรื่องใด ๆ ท่านคิดว่าอธิการบดีสามารถจัดการกับเรื่องนั้นได้เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๕ นักศึกษา

๑. นักศึกษาเชื่อมั่นในคุณภาพการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่จะสามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มากน้อยเพียงใด
๒. ท่านคิดว่าการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ หรือไม่ อย่างไร
๓. ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เหมาะสมและเอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียน การสอนหรือไม่ อย่างไร และควรเพิ่มสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อะไรอีกบ้าง
๔. ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาในเรื่องอะไรบ้าง อย่างไร และท่านคิดว่ามี ปัญหาใดที่นักศึกษาส่วนใหญ่มองว่ามหาวิทยาลัยยังดำเนินการได้ไม่ดีเท่าที่ควรหรือยังไม่ได้ดำเนินการ

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๖ ศิษย์เก่า

๑. ท่านคิดว่าความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างไร
๒. ความคาดหวังของศิษย์เก่า ในการพัฒนามหาวิทยาลัย และการผลิตบัณฑิต ภายใต้ การบริหารงานของอธิการบดี เป็นอย่างไร
๓. ท่านคิดว่าคุณภาพบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นอย่างไร (จุดเด่น/จุดด้อย) และท่านคิดว่าควรส่งเสริม และพัฒนาบัณฑิตด้านใดเป็นพิเศษบ้าง

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๗ ผู้ใช้บัณฑิต

๑. ความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิต ในการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ภายใต้การบริหารงานของอธิการบดี เป็นอย่างไร
๒. ท่านคิดว่าคุณภาพบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นอย่างไร (จุดเด่น/จุดด้อย) และท่านคิดว่าควรส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิตด้านใดเป็นพิเศษบ้าง

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๘ สื่อมวลชน

๑. ท่านมีข้อเสนอแนะอะไรต่ออธิการบดีที่จะทำให้เกิดความสัมพันธ์และการสื่อสารกับกลุ่มบุคคลภายนอก เป็นไปในเชิงที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผล ทำให้การบริหารงานของอธิการบดีเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. ท่านต้องการเห็นและคาดหวังบทบาทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้อย่างไรบ้าง

ข้อคำถามในการสัมภาษณ์ กลุ่มที่ ๙ หน่วยงานภายนอก

๑. ท่านต้องการเห็นและคาดหวังบทบาทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้อย่างไรบ้าง
๒. ท่านคิดว่าภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในมุมมองของบุคคลภายนอกเป็นอย่างไร
๓. ท่านมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ดำเนินการเรื่องใดหรือด้านใดบ้าง อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
