



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

เพื่อให้การสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเห็นสมควร กำหนดแนวทางการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทนไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยพลังงานทดแทน

๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยพลังงานทดแทน ดังนี้ (๑) จัดตั้งกล่องรับความคิดเห็น ณ วิทยาลัยพลังงานทดแทน และ (๒) ระบบแบบสอบถามออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน พิจารณากลั่นกรองผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการ คณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยพลังงานทดแทน พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสมและเหตุผล ประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ภาวะผู้นำ	๓๐
๑.๑ กล้าเปลี่ยนแปลง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)	
๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีความสามารถในการสื่อสารและสร้างเครือข่ายภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย (๑๐ คะแนน)	
๑.๓ มีความสามารถในการพัฒนาแผนลงสู่การปฏิบัติงานได้จริง (๑๐ คะแนน)	
๒. มีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย นโยบายและแผน พัฒนาของมหาวิทยาลัยในกรอบระยะเวลา ๔ ปี	๓๐
๒.๑ การกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (๑๕ คะแนน)	
๒.๒ การกิจในเชิงยุทธศาสตร์ที่จะทำให้มหาวิทยาลัย ขับเคลื่อนต่อไปในระยะยาว (๑๕ คะแนน)	
๓. ประสบการณ์ด้านวิชาการ	๑๐
๔. ประสบการณ์ด้านการบริหาร	๑๐
๕. การบริหารจัดการในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น ในรูปแบบของแผนงาน โครงการในกรอบระยะเวลา ๔ ปี	๒๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ทงเกียรติ เกียรติศิริโรจน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน