



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงาน  
ที่สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์  
ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ  
รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.จنگล พรหมยะ

รายงาน ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

## บทสรุปผู้บริหาร

**วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี** งบประมาณปี ๒๕๖๖ เป็นปีที่ ๒ ของการบริหารงาน มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้ร้อยละความสำเร็จ ดังนี้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี (SPO) ได้ ๙๓.๗๕% การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) ได้ ๙๙.๒๕% การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International) ได้ ๘๒.๑๔% การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing) ได้ ๘๗.๕๐% การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income) ได้ ๑๐๐% การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ส่วนงาน ได้ ๑๐๐% **การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน** ยกตัวอย่าง เช่น ๑) สถานการณ์ด้านสังคมและวัฒนธรรม นักศึกษามีสมาธิในการเรียนในห้องเรียนลดลง อดทนสู้งานลดลง คณะได้ปรับวิชาเรียนให้เหมาะสมกับยุคสมัยเน้นปฏิบัติการลงพื้นที่จริง/เรียนรู้ภาษาอังกฤษกับอาจารย์ต่างชาติ นักศึกษาได้เรียนภาษาอังกฤษด้านการประมงที่แท้จริง ๒) สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม นักศึกษาขอผ่อนผันจ่ายค่าเทอมเพิ่มขึ้น คณะต้องปรับตัวทำโครงการปลูกผักแลกค่าเทอม (การประมง) ให้นักศึกษาหารายได้ระหว่างเรียนสามารถช่วยนักศึกษาได้ในระดับหนึ่ง

ด้านข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินหัวหน้าส่วนงาน เช่น คณะ/มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทำ MOU กับกรมประมง/กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และ มหาวิทยาลัยนากาซากิ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อการศึกษา วิจัย และ MOU กับ บริษัท อี พาวเวอร์ เซอร์วิส จำกัด เพื่อการเรียนการสอน วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม **สรุปผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒** คณะผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ/ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรเริ่มจากวิชาต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ ทางด้านการประมงและทรัพยากรทางน้ำ เช่น ในบ่อเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอัจฉริยะ การแปรรูปและการตลาด ในการเรียน การสอน วิจัย และการบริการวิชาการแก่ชุมชน และการหารายได้เข้าคณะ ผลลัพธ์ได้บัณฑิตเป็นนักปฏิบัติ/ผู้ประกอบการมืออาชีพ และได้ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามคุณวุฒิการศึกษาทั้ง ๔ ด้าน ๑) ด้านความรู้ (Knowledge) การประมง ๒) ด้านทักษะ (Skills) สามารถในการเรียนรู้ การปฏิบัติจริง ๓) ด้านจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมและส่วนตน/อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางด้านการประมงร่วมกับชุมชน และ ๔) ด้านลักษณะบุคลิกภาพ (Character) นักศึกษาประมงแม่โจ้ มีลักษณะนิสัย/ค่านิยม อดทนสู้งาน และคณะได้ส่งเสริม/พัฒนาบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ตามพันธกิจ/ตาม PLO ของแต่ละหลักสูตร **การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่จำนวนนักศึกษาลดลง** คณะได้มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าวสาร/ผลงานของคณะและศิษย์เก่า ทุกพันธกิจ/ทุกช่องทางผ่านสื่อออนไลน์ และผ่านครูแนะแนวแต่ละโรงเรียน และโครงการประมงโรงเรียนเชื่อมฐานเรียนรู้ชุมชน นักศึกษาเรียนจบกลับไปพัฒนาภาครัฐ/ภาคเอกชน และพัฒนาบ้านเกิด **สรุปการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน** เช่น คณะได้ทำโครงการ เทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตปลานิลแดงสู่ตลาดขายส่งร่วมบริษัทเครือข่าย MOU จะมีรายได้จากโครงการ ๓-๔ ล้านบาท/ปี และด้านสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยและแหล่งทุนต่างประเทศ คณะได้ทำ MOU มหาวิทยาลัยนากาซากิ ประเทศญี่ปุ่น และคณะได้ทุนวิจัยต่างประเทศ เช่น สิงคโปร์ และญี่ปุ่น ด้านการสื่อสารคณะถ่ายทอดให้แก่บุคลากรผ่านกิจกรรมทำแผน/การประชุมกรรมการชุดต่าง ๆ การเผยแพร่ในระบบ erp. กลุ่ม line คณะ ใน fb.และทุกช่องทางในระบบการสื่อสารสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีการพัฒนาหลักสูตรที่ข้ามศาสตร์กับคณะ/หลักสูตรอื่น ๆ และทำให้บุคลากรมีผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

## สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ก

ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามวิสัยทัศน์และ  
แนวทางการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย ๑

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่ง  
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ ๑
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน  
และการปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ๒
๓. ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ๓
  - ๓.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ๓
  - ๓.๒ การดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒  
(การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) ๔
  - ๓.๓ การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่มีจำนวนนักศึกษาลดลง  
หรือจำนวนนักศึกษาไม่ถึงเป้าหมาย หรือมีจำนวนเกินเป้าหมายที่กำหนด ๕
๔. หัวหน้าส่วนงานให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย ๕
๕. การนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน ๘

ภาคผนวก

๑๖

๑. สำเนาไฟล์รูปเล่มผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงานที่สอดคล้อง  
ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของคณะฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและ  
ภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๔. ผลการดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรผลงานคณะเชิงรุก
๖. ผลการดำเนินงานด้านตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ
๗. ผลการดำเนินงานด้านสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ
๘. รายงานผลการดำเนินโครงการประมงโรงเรียน
๙. รายงานผลกิจกรรมติดตามความก้าวหน้าการเขียนรายงานการ  
ประเมินตนเอง (SAR)

๑๐. ผลการดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างคณะเทคโนโลยีการประมง  
และทรัพยากรทางน้ำ และบริษัท เจอาร์ซี ฟู้ดส์กรุ๊ป จำกัด และ  
บริษัท เซ็นทรัล ฟู้ด โฮลเซลส์ จำกัด
๑๑. รายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปสัตว์น้ำ  
และการจำหน่ายสินค้า
๑๒. เอกสารผลิตภัณฑ์สำหรับสายไปรูลิน่าที่ได้รับการรับรองคุณภาพ
๑๓. ผลงานตีพิมพ์ Characteristics of Antibiotic Resistance and Tolerance of  
Environmentally Endemic *Pseudomonas aeruginosa*  
อ้างอิง Maejo International Journal of Energy and Environmental  
Communication ๕-๑ (๒๐๒๓) ๓๕-๔๒
๑๔. ผลการดำเนินการบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยน  
ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
๑๕. ทุนวิจัยต่างประเทศโครงการ Strengthening livelihood resilience through  
community-based aquaculture in rural northern Thailand
๑๖. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมสรุปผลงานประจำปี ทบทวนแผนกลยุทธ์  
และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๗. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้  
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (KM)
๑๘. รายงานผลการดำเนินโครงการเรียนรู้ฝึกปฏิบัติจริงทางการประมงและ  
ทรัพยากรทางน้ำและเพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศ
๑๙. ภาพกิจกรรมนักศึกษาแลกเปลี่ยนจาก INTERNATIONAL SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT STUDIES INSTITUTE (ISDSI) เข้าศึกษาดูงานฐานเรียนรู้ด้านการประมง

**ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ตามวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย**  
**ที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย**

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่งตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๑ ความสำเร็จตามพันธะสัญญาของการดำรงตำแหน่งตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ มีผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (*ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๑*) ดังนี้

■ ด้านการผลิตบัณฑิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จการผลิตบัณฑิต	เป้า ปี ๒๕๖๕	ผล ปี ๒๕๖๕	เป้า ปี ๒๕๖๖	ผล ปี ๒๕๖๖	เป้า ปี ๒๕๖๗	เป้า ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (คน)	๑๓๐	๑๗๔	๑๓๐	๑๗๗	๑๓๐	๑๓๐
๒. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)	๗๕	๗๖.๘๗	๘๐	๕๙.๖๕	๘๕	๙๐
๓. ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต (คะแนน)	๔.๐๐	๔.๐๖	๔.๐๐	๔.๓๖	๔.๐๐	๔.๐๐
๔. นักศึกษามีประสบการณ์ในระดับนานาชาติ (คน)	๒	๔	๒	๓	๓	๔
๕. นักศึกษาจบการศึกษาตามแผน (ร้อยละ)	๗๐	๕๔.๙๖	๘๐	๖๑.๘๒	๘๕	๙๐
๖. ผลประกันคุณภาพทุกหลักสูตร (คะแนน)	๓	๒	๓	๓	๓	๓

■ ด้านการวิจัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จด้านการวิจัย	เป้า ปี ๒๕๖๕	ผล ปี ๒๕๖๕	เป้า ปี ๒๕๖๖	ผล ปี ๒๕๖๖	เป้า ปี ๒๕๖๗	เป้า ปี ๒๕๖๘
๑. งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ (ร้อยละ)	๑๐๐	๙๗.๒๗	๑๐๐	๗๓.๖๘	๑๐๐	๑๐๐
๒. งานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ)	๑๒	๑๓.๖๔	๓๐	๓๑.๕๘	๓๕	๔๐
๓. บทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่ออาจารย์ประจำ (ร้อยละ)	๖๐	๔๑๘.๑๘	๑๐๐	๑๔๔	๑๐๐	๑๐๐
๔. เครือข่ายงานวิจัยในระดับภูมิภาค (จำนวน)	๒	๒	๒	๑	๒	๒
๕. งานวิจัยนวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์น้ำเศรษฐกิจ/ท้องถิ่นร่วมกับชุมชน/ความหลากหลายทางทรัพยากรการประมง (ล้านบาท)	๔	๖.๕	๕	๑๔	๖	๗

■ ด้านการบริการวิชาการและนวัตกรรมบริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จด้านการบริการวิชาการ ฯ	เป้า	ผล	เป้า	ผล	เป้า	เป้า
	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
๑. พัฒนาระบบเรียนรู้ของคณะ (จำนวน)	๑๐	๔	๑๐	๕	๑๐	๑๐
๒. พัฒนาระบบเรียนรู้ประมงโรงเรียน (จำนวน)	๕	๘	๕	๑๑	๕	๕
๓. พัฒนาระบบเรียนรู้ชุมชน (จำนวน)	๔	๕	๔	๗	๔	๔
๔. งบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (ล้านบาท)	๒	๒.๒	๒	๐.๙	๒	๒

■ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลดำเนินงาน			
	ตัวชี้วัด		โครงการ/กิจกรรม	
	จำนวน	ร้อยละความสำเร็จ	จำนวน	ร้อยละความสำเร็จ
๑. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี (SPO)	๑	๙๓.๗๕		
๒. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	๓๓	๙๙.๒๕	๓๑	๙๙.๐๒
๓. การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	๗	๘๒.๑๔	๓	๘๖.๔๗
๔. การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	๘	๘๗.๕๐	๑	๙๓.๕๔
๕. การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	๒	๑๐๐.๐๐	๑	๖๖.๖๗
๖. การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ฯ ของส่วนงาน	๕	๑๐๐.๐๐	๑	๑๐๐.๐๐
<b>เฉลี่ยประเด็น ๑-๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๙๕.๐๗</b>	<b>๓๗</b>	<b>๘๙.๑๔</b>

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน และการปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สถานการณ์	ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ	การปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
สถานการณ์ด้านสังคมและวัฒนธรรม S - Social and Cultural	๑. นักศึกษามีสมาธิในการเรียนในห้องเรียน ลดลง ไม่ค่อยอดทนสู้งาน	๑. ปรับวิชาเรียนให้เหมาะสมกับยุคสมัย เน้นมีการปฏิบัติการ ลงในพื้นที่จริงมากขึ้น ให้นักศึกษาได้เห็นสภาพการเรียนด้านการประมงที่แท้จริง
สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม T-Technology and Innovation	๑. บุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม่เพียงพอในการถ่ายทอดความรู้แก่นักศึกษา	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม/พัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การประมงแก่บุคลากร

สถานการณ์	ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ	การปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม E - Economic and Environment	๑. นักศึกษาขอผ่อนผันจ่ายค่าเทอมเพิ่มขึ้น	๑. คณะมีโครงการให้นักศึกษาหารายได้ ชื่อโครงการปลูกผักแลกค่าเทอม (การประมง) สามารถช่วยนักศึกษาได้ในระดับหนึ่ง
	๒. สภาพสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางน้ำ มีผลกระทบต่อคุณภาพน้ำในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒. ปรับปรุงการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำให้เหมาะสม เช่น ระบบ Smart Aquaculture เป็นต้น
สถานการณ์ด้านการเมืองกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง P - Politic and Law	๑. ได้รับงบประมาณดำเนินการด้านการศึกษาต่ำกว่ากำหนดและงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษาลดลง	๑. ส่วนงานหรือคณะต้องปรับตัวหาช่องทางการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ให้มีช่องทางบูรณาการกับการหารายได้ไปด้วย และมีโครงการหารายได้ของคณะ

### ๓. ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน (ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๒)

๓.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๑.๑ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ กรมประมง และ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมสนับสนุนการศึกษาวิจัย บริการวิชาการด้านการประมงและส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร เป็นต้น

๓.๑.๒ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ มหาวิทยาลัยนากาซากิ ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ งานวิจัย กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๓.๑.๓ วิทยาลัยการอาชีพโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ เข้าศึกษาดูงาน และฝึกปฏิบัติแปรรูปจากปลา วิทยาลัยการอาชีพโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ เข้าศึกษาดูงาน และเข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การผลิตปลาสุวย่างรมควัน และข้าวเกรียบปลาสุวย่าง ภายใต้ความร่วมมือพัฒนาวิชาการระหว่างสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๑ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓.๑.๔ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ) กับ บริษัท อี พาวเวอร์ เซอร์วิส จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอน วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการทำงานในสถานประกอบการ และสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ระหว่างกัน

๓.๑.๕ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ) กับ บริษัท กล้า เนเจอร์ ฟู้ด จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอน วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการแปรรูป การตลาด สินค้าประมง และการหารายได้ พัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการทำงานในสถานประกอบการ และสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยีและนวัตกรรมการแปรรูปสินค้าประมงสมัยใหม่ ๆ ระหว่างกันต่อไป

๓.๑.๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ) กับ โรงเรียนสันทรายวิทยาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างร่วมมือทางวิชาการในการสนับสนุนการจัดการศึกษา การวิจัย และการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

๓.๒ การดำเนินการพัฒนาที่ตบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒

(การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) (ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๓)

๓.๒.๑. ได้มีการผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ และส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ มีการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาโดยบูรณาการรายวิชาในหลักสูตรตั้งแต่วิชาต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ทางด้านการประมงและทรัพยากรทางน้ำแบบเดิม โดยเน้นความรู้เชิงปฏิบัติการ และพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม การปฏิบัติการผลิตสัตว์น้ำ เช่น ในบ่อเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอัจฉริยะ การแปรรูปและการตลาด ในการเรียน การสอน วิจัย และการบริการวิชาการแก่ชุมชน ผู้สนใจ และการหารายได้เข้าคณะ

- เป้าหมายการพัฒนาประเทศ (Thailand ๔.๐) ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจดิจิทัล และเศรษฐกิจที่อยู่บนพื้นฐานความรู้ (การประมง และอื่น ๆ) ต้องพึ่งพาทรัพยากรมนุษย์ ที่มีความรู้ และทักษะเฉพาะหลายด้านในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้ได้ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามคุณวุฒิการศึกษา ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความรู้ (Knowledge) (๒) ด้านทักษะ (Skills) (๓) ด้านจริยธรรม (๔) ด้านลักษณะบุคลิกภาพ (Character)

๓.๒.๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ตามพันธกิจ และตาม PLO ของแต่ละหลักสูตรตั้งแต่ต้นน้ำ-ปลายน้ำ คณะมีการจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผน IDP รายบุคคล และสามารถสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพการประมง เช่น สรุปรตามดอกกุญแจแหล่งความยั่งยืนในการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

๓.๒.๓ สรุปรผลการดำเนินงานด้านพัฒนาที่ตบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม (๒) การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานด้านพัฒนาที่ตบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม (๒) ๗ มีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๗ ตัวชี้วัด รายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดสรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการ ดำเนินงาน
๑. นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	๔๕	๕๔
๒. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ล้านบาท	๐.๒	๑.๔
๓. บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	๕	๕
๔. ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	๕	๕
๕. หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	หลักสูตร	๔	๔



ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการ ดำเนินงาน
๖. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ	ล้านบาท	๐.๒	๑.๔
๗. ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	๑	๒

๓.๓ การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่จำนวนนักศึกษาลดลง หรือจำนวนนักศึกษาไม่ถึงเป้าหมาย หรือมีจำนวนเกินเป้าหมายที่กำหนด

มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าวสาร/ผลงานของคณะและศิษย์เก่า ทุกพันธกิจ/ทุกช่องทาง เป็นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านทางสื่อออนไลน์ เช่น web คณะ ,Facebook, Fan page, แอปพลิเคชัน TikTok และผ่านครูแนะแนวแต่ละโรงเรียน และโครงการประมงโรงเรียนเชื่อมชุมชนนักศึกษาเรียนจบกลับไปพัฒนาบ้านเกิด ฯลฯ จากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้ในปี ๒๕๖๖ มีจำนวนนักศึกษาเพิ่มจากเป้ารับ จาก ๑๓๐ คน โดยได้ ๑๗๗ คน (๑๓๖%) ซึ่งคณะฯ ได้มีการเก็บข้อมูลการได้รับข่าวสารของนักศึกษาใหม่ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการประชาสัมพันธ์ที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายในปีถัดไป

#### ๔. หัวหน้าส่วนงานให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย ดังต่อไปนี้

๔.๑ กิจกรรม/โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ทำได้ดีและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย เรียงลำดับจากดีมาลงมา และมีปัจจัยใดที่ส่งผลต่อความสำเร็จนั้น

ที่	กิจกรรม/โครงการ/ งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ
มิติเชิงการแก้ปัญหา				
๑	โครงการ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรผลงานคณะ เชิงรุก <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๔)</i>	เพื่อเพิ่มจำนวน นักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี	เป้าหมาย จำนวน ๑๓๐ คน มีผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๗๗ คน	คณะได้มีการถ่ายทอด แผนนโยบายของคณะ อย่างชัดเจนในการให้ บุคลากรทุกคนช่วยกัน ประชาสัมพันธ์หลักสูตร อย่างต่อเนื่อง และมีการ ใช้ข้อมูลจากการ วิเคราะห์ข้อมูลนักศึกษา ใหม่ ในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้ ในการวางแผนเป้าหมายการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานคณะเชิงรุก
๒	ส่งเสริมการขอ ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ตามสายงานทั้ง	เพื่อเพิ่มตำแหน่ง งานที่สูงขึ้นของ บุคลากร	มีบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ท่าน และบุคลากรสาย สนับสนุน จำนวน ๓ ท่าน	มีผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรที่ได้รับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นที่ เล็งและให้คำปรึกษาแก่

ที่	กิจกรรม/โครงการ/ งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ
	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน		(ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๕)	คณาจารย์และบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่ง
มิติเชิงการพัฒนา				
๑	กิจกรรมสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างประเทศ	เพื่อเพิ่ม ความสำเร็จของ การเป็นผู้นำ เครือข่าย สถาบันการศึกษา ด้านการเกษตร ระดับนานาชาติ	จากเป้าหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ กิจกรรม (ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๖)	การมีนโยบายที่ชัดเจน ด้านการขับเคลื่อนความ เป็นนานาชาติ และ คณะฯ มีความพร้อมทั้ง ด้านบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญในการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทางการประมง
๒	โครงการประมง โรงเรียน (ภาคผนวก เอกสารประกอบ ๗)	เพื่อเชื่อมโยงการ บริการวิชาการ กับการ ประชาสัมพันธ์ คณะเชิงรุกใน พื้นที่โรงเรียน เป้าหมาย เพิ่ม โอกาสให้ นักเรียนใน โรงเรียน เป้าหมายเข้า ศึกษาต่อใน หลักสูตร ของ คณะมากยิ่งขึ้น	จำนวนสถาบันการศึกษาที่ ได้รับการถ่ายทอดความรู้ ทางการประมง เป้าหมาย ๕ โรงเรียน ผลการ ดำเนินงาน ๑๑ โรงเรียน	การมีนโยบายที่ชัดเจน ด้านการบูรณาการงาน บริการวิชาการกับการ ประชาสัมพันธ์คณะ เชิงรุก เพื่อให้ สถาบันการศึกษาได้รับ ความรู้ทางการประมง และรู้จักคณะมากยิ่งขึ้น และบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญในการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทางการประมง
๓	กิจกรรมติดตาม ความก้าวหน้าการ เขียนรายงานการ ประเมินตนเอง (SAR) (ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๘)	เพื่อยกระดับ คุณภาพการ ประกันคุณภาพ การศึกษาของ คณะ	เป้าหมาย ๓ คณะ มีผล การดำเนินงาน ๔ คณะ	ผู้บริหาร คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง มีการส่งเสริม ให้บุคลากรพัฒนาทักษะ ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา และมีการ ติดตามความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่อง

๔.๒ กิจกรรม/โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ยังทำได้ไม่ดี หรือยังไม่ประสบความสำเร็จหรือยังไม่ได้ทำ

ที่	กิจกรรม/โครงการ/ งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความ ไม่สำเร็จ
มติเชิงการแก้ปัญหา				
๑	กิจกรรมที่สอนน้อง และกิจกรรมอาจารย์ที่ ปรึกษาพบนักศึกษา และระบบติดตาม ปัญหาพิเศษของ นักศึกษา	เพื่อเพิ่มร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษา ภายในระยะเวลา ของหลักสูตร	จากเป้าหมาย จำนวน ร้อยละ ๗๖ ผลการเนิ งาน จำนวน ร้อยละ ๖๑.๘๒	นักศึกษาขาดความเอา ใจใส่ในการเรียน ถึงแม้ว่าคณาจารย์จะ พยายามติดต่อทุกช่อง ทางแล้ว
๒	บัณฑิตที่มีงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ ภายใน ๑ ปี	เพื่อเพิ่มจำนวน บัณฑิตที่มีงานทำ หรือประกอบอาชีพ อิสระภายใน ๑ ปี	จากเป้าหมาย จำนวน ร้อยละ ๗๒ ผลการเนิ งาน จำนวน ร้อยละ ๕๙.๖๕	นักศึกษาบางส่วนไม่ สนใจในงานที่คณะ พยายามประชาสัมพันธ์ จึงทำให้นักศึกษาบางคน ยังไม่มีงานทำ
มติเชิงการพัฒนา				
๑	การหารายได้จากแหล่ง อื่น ๆ	เพื่อเพิ่มรายได้จาก แหล่งอื่น ๆ ที่ นอกเหนือจากค่า ธรรมเนียมการศึกษา	ด้านการหารายได้งาน ฟาร์มยังต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	ยังขาดระบบการ จัดการบริหารงาน ฟาร์มอย่างเป็นระบบ

๔.๓ อุปสรรค ข้อจำกัด และความลำบากใจในการทำงานในหน้าที่ของท่านมีอะไรบ้าง โปรดแจ้งให้  
เห็นชัดเจน (อาทิ ด้านนโยบาย ด้านกฎระเบียบ ด้านระบบงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านงบประมาณ ด้าน  
ผู้ปฏิบัติงาน ด้านตนเอง เป็นต้น) หากท่านสามารถระบุวิธีการแก้ไข โปรดระบุวิธีการแก้ไขด้วย

ที่	ด้าน	อุปสรรค/ข้อจำกัด	วิธีการ/แนวทางแก้ไข
๑	ด้านนโยบายการหารายได้	กฎระเบียบเรื่องการเงิน การคลัง ไม่ เอื้อต่อการทำงานเชิงรุก	ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณะสามารถ ทำงานได้
๒	ด้านทรัพยากรบุคคล	ขาดตำแหน่งทดแทนบุคลากรที่การ เกษียณอายุราชการ	ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ให้สามารถทำงานได้ หลายหน้าที่ และสามารถ ทดแทนงาน

๕. การนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน (แผนการปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะ (Improvement plan) และผลการปรับปรุง/พัฒนาล่าสุด

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
<b>๑.การหารายได้</b>								
๑.๑ คณะควรมี นวัตกรรมทางด้าน เทคโนโลยีที่ทันสมัย และก่อให้เกิดรายได้ต่อ ส่วนงานและ มหาวิทยาลัย	๑.๑.๑ คณะ ฯ มีการ การจัดทำโครงการ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการผลิตปลา นิลแดงสู่ตลาดขายส่ง	หารายได้จาก โครงการ	๓-๔ ล้าน บาท/ปี	สร้างความเข้มแข็งทาง วิชาการ/หารายได้ และ ผลักดัน/ส่งเสริมให้ บุคลากรของคณะได้ สร้าง/ผลิตนวัตกรรม การเกษตร/ประมงไปสู่ เชิงพาณิชย์มาก	มีตลาดรองรับผลผลิตปลา แดง จำนวน ๑-๒ ตัน/อาทิตย์ ตามข้อตกลง MOU กับบริษัท เจอาร์ซี ฟู้ดส์กรุ๊ป จำกัด และ บริษัท เซ็นทรัล ฟู้ด โฮลเซลส์ จำกัด <i>(ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๙)</i>	ได้ผลผลิตจำนวน ๑-๒ ตัน/ อาทิตย์ เริ่มจำหน่ายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่มี	
๑.๒ ควรผลักดันและ ส่งเสริมให้บุคลากรของ คณะได้สร้างหรือผลิต นวัตกรรมการเกษตร ไปสู่เชิงพาณิชย์มาก ยิ่งขึ้น	๑.๒.๑ คณะฯ ส่งเสริม ให้บุคลากรจัดทำ โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์แปรรูปสัตว์ น้ำและการจำหน่าย สินค้าและบูรณาการ ร่วมกับการเรียนการ สอน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดทำ โครงการ	๑๐๐	ได้ผลิตภัณฑ์ประมง ต้นแบบ เพื่อนำไปสู่การ ต่อยอดเชิงพาณิชย์ และ มีนักศึกษามีส่วนร่วมใน การจัดทำกิจกรรม	มีคณาจารย์และนักศึกษาเข้า ร่วม จำนวน ๖๒ คน และมี ผลิตภัณฑ์ประมงต้นแบบ จำนวน ๘ ผลิตภัณฑ์ <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๐)</i>	นักศึกษาได้มีการจัดทำผลิตภัณฑ์ ต้นแบบและจัดจำหน่ายสินค้าใน ท้องตลาดผ่านทางออนไลน์และ ออฟไลน์ เพื่อฝึกปฏิบัติจริงด้าน การตลาดและรับข้อเสนอแนะ จากผู้บริโภคโดยตรง และนำไป พัฒนาสู่เชิงพาณิชย์ เพื่อหา รายได้ต่อไป	ไม่มี	

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
๑.๓ ควรสร้างและผลิต ผลิตภัณฑ์ทางด้านสัตว์ หรือแม้แต่อาหารสัตว์ให้ มีมาตรฐานและสามารถ จำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ ของส่วนงานและ มหาวิทยาลัยต่อไป	๑.๓.๑ คณะฯ จัดทำ โครงการอาหารสัตว์น้ำ อินทรีย์จากวัตถุดิบ พื้นบ้าน เพื่อมุ่งสู่การ เพาะเลี้ยง สัตว์น้ำอินทรีย์	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดทำ โครงการ	๑๐๐	เป็นแนวทางผลิต/ ผลิตภัณฑ์ทางด้าน อาหารสัตว์น้ำ แก่ เกษตรกรและคณะ ประมงแบบอินทรีย์ช่วย สิ่งแวดล้อม	เกษตรกร/นักศึกษาเพาะ เลี้ยง สัตว์น้ำแบบอินทรีย์ช่วยลด ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และ ผลิตอาหารสัตว์น้ำอินทรีย์ได้ และการบริการวิชาการ ใน การเรียนการสอนของรายวิชา อาหารสัตว์น้ำ	เกษตรกร/นักศึกษา ได้มีแนวทาง หารายได้ต่อไป	ไม่มี	
	๑.๓.๒ คณะฯ จัดทำ โครงการผลิตสาหร่าย สไปรูลิน่าเพื่อเป็น อาหารคนและสัตว์ เป็น ต้น	ผลิตภัณฑ์ที่ ได้มาตรฐาน	๑	สร้างผลิตภัณฑ์และหา รายได้จากโครงการของ คณะ	ได้ผลิตภัณฑ์สาหร่ายสไปรูลิน่า ได้รับ อย.ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ และเตรียมจำหน่าย ต่อไป (ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๑)	ได้ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐาน และจัดจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ ให้แก่คณะและมหาวิทยาลัย	ไม่มี	
<b>๒.การสร้างเครือข่าย</b>								
๒.๑. ควรสร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์กับ มหาวิทยาลัยและแหล่ง ทุน ตลอดจนภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	๒.๑.๑ มีเครือข่าย MOU ระหว่าง คณะ เทคโนโลยีการประมง และทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยนากาซากิ ประเทศญี่ปุ่น	จำนวน เครือข่าย	๑	สร้างความร่วมมือในการ ทำวิจัยร่วมกัน และการฝึกปฏิบัติการ ของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา ใน ต่างประเทศของคณะฯ	นักศึกษาได้สถานที่ฝึก ปฏิบัติการในการวิจัย ต่างประเทศ และคณาจารย์ได้ ทำงานวิจัยร่วมกัน	ผลงานตีพิมพ์ Maejo International Journal of Energy and Environmental Communication ๕-๑ (๒๐๒๓) ๓๕-๔๒ (ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๑๒)	ไม่มี	

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
๒.๒ ควรสร้างเครือข่าย กับสภาอุตสาหกรรม และภาคเอกชนที่ สามารถร่วมลงทุนทั้ง การวิจัย การเรียนการ สอน การบริการวิชาการ ตลอดจนการสร้าง นวัตกรรมใหม่ๆ ร่วมกัน เพื่อสร้างรายได้ให้กับ ส่วนงานและ มหาวิทยาลัย	๒.๒.๑ โครงการ บุคลากร สถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	คน/ปี	๕ คน/ปี	ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร และนักศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญด้าน เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการประมง และทรัพยากรทางน้ำ ตามพันธกิจ และตาม PLO ของแต่ละ หลักสูตรตั้งแต่ต้นน้ำ- ปลายน้ำ	คณาจารย์ และบุคลากรร่วม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ โรคสัตว์น้ำ การจัดการน้ำใน สัตว์เลี้ยง เพื่อควบคุมดูแลด้าน การเพาะฟักและอนุบาลปลา ดู ร่วมกับบริษัทอ็ีพาวเวอร์ เซอร์วิส จำกัด จำนวน ๔ คน และเข้าร่วมการสร้าง นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ระดับ นานาชาติ จำนวน ๑ คน <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๓)</i>	ผลผลิตจำนวน บุคลากรมี เครือข่ายกับสภาอุตสาหกรรม และภาคเอกชนเพื่อสร้างรายได้ ให้กับส่วนงานและมหาวิทยาลัย	ไม่มี	
๒.๓ สร้างและพัฒนา เครือข่ายความเป็น นานาชาติโดยเฉพาะ แหล่งทุนในต่างประเทศ ทั้งด้านวิจัย การเรียน การสอนและการบริการ วิชาการเพื่อยกระดับ ความเป็นนานาชาติของ บุคลากรหลักสูตรและ นักศึกษา	๒.๓.๑ คณะมีเครือข่าย แหล่งทุนจากประเทศ ญี่ปุ่น และสิงคโปร์ ได้ ทุนวิจัยต่างประเทศ โครงการ Strengthening livelihood resilience through community- based aquaculture	งบวิจัย (ล้านบาท)	๓ ล้านบาท	มีการวิจัยร่วมกับชุมชน ในประเทศไทยเกี่ยวกับ การประมงและ สิ่งแวดล้อม	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ระยะปีงบประมาณ ๒๕๖๖- ๒๕๖๗ มีรายงาน ความก้าวหน้าการวิจัย	- ได้รับงบวิจัย จำนวน ๓,๐๑๑,๔๑๓ บาท และยกระดับ ความเป็นนานาชาติของบุคลากร หลักสูตรและนักศึกษา	ไม่มี	

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
	in rural northern Thailand <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๔)</i>							
<b>๓.การสื่อสาร</b>								
๓.๑. การสื่อสาร เป้าหมายหรือ จุดมุ่งหมายของคณะฯ ให้แก่บุคลากรที่ เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เข้าใจตรงกัน เพื่อให้การ ปฏิบัติเป็นไปตาม วัตถุประสงค์	๓.๑.๑ คณะมีกิจกรรม ทำแผน ถ่ายทอดแผน คณะ /มีการประชุม กรรมการต่างๆของ คณะ และการเผยแพร่ ข้อมูลในระบบ ERP. ใน กลุ่ม line คณะ ใน fb. และทุกช่องทางใน ระบบการสื่อสาร <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๕)</i>	จำนวน บุคลากรที่ รับทราบ ข้อมูล	๔๐ คน	ประชาสัมพันธ์ พบปะ บุคลากร สร้างการมี ร่วมในการทำงานทุก พันธกิจของคณะ	มีการแจ้ง และติดตามในกลุ่ม โดยเฉพาะในกลุ่ม line ตลอด การทำงาน และติดตามผ่านที่ ประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์บุคลากรทุกคนทราบข่าว ในการสื่อสารคณะตลอดเวลา	ไม่มี	
๓.๒ ควรรับฟังความ คิดเห็นและร่วม แก้ปัญหามากขึ้น	๓.๒.๑ คณะมีกลุ่ม line คณะ ใน fb.และทุก ช่องทางในระบบการ สื่อสารสามารถติดต่อ คนบดได้ตลอด	จำนวน บุคลากรที่ รับทราบ ข้อมูล	๔๐ คน	ประชาสัมพันธ์ พบปะ บุคลากร สร้างความ ร่วมในการทำงานทุก พันธกิจของคณะ	มีการติดตามในกลุ่มโดยเฉพาะ ในกลุ่ม line ตลอดการทำงาน	ผลลัพธ์บุคลากรทุกคนทราบข่าว ในการสื่อสารคณะตลอดเวลา	ไม่มี	
๓.๓ ควรเพิ่มช่อง ทางการสื่อสารภายใน องค์กรให้มากยิ่งขึ้น								

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
๓.๔ ควรมีการประชุม พบปะบุคลากรให้มาก ขึ้นเพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะหรือ แลกเปลี่ยนความรู้ใน การปฏิบัติงานร่วมกัน	๓.๔.๑ คณะมีกิจกรรม ทำแผนคณะ/การ ประชุมอนุกรรมการ/ กรรมการชุดต่างๆของ คณะ และการเผยแพร่ ในระบบ ERP. กลุ่ม line คณะ ใน fb.และ ทุกช่องทางในระบบการ สื่อสาร และทานข้าวมือ เที่ยงร่วมกัน	จำนวน บุคลากร	๔๐ คน	ผู้บริหารพบปะบุคลากร สร้างการมีส่วนร่วมใน การทำงานทุกพันธกิจ ของคณะและสถานที่ใน การพูดคุยกับคณบดี	มีการติดตามในกลุ่มโดยเฉพาะ ใน line ส่วนตัวของคณบดี และในกลุ่ม line ตลอดการ ทำงาน	ผลลัพธ์บุคลากรทราบข่าวในการ สื่อสารคณะตลอดเวลา	ไม่มี	
	๓.๑.๒ คณะมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้ง ภายในและ ภายนอกองค์กร (KM) โดยเป็นหัวข้อที่เกิดจาก ความต้องการของ บุคลากรในคณะ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดทำ โครงการ	๑๐๐	การจัดทำภาระงาน/ผล การปฏิบัติงานของ บุคลากร/แนวทางการ บริหารจัดการด้าน การเงินของโครงการ ต่าง ๆ <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๖)</i>	บุคลากรมีความเข้าใจเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	ไม่มี	



ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
<b>๔.การเรียนการสอน/หลักสูตร</b>								
๔.๑ พัฒนาหลักสูตรที่ ข้ามศาสตร์กับคณะหรือ หลักสูตรอื่น ๆ	๔.๑.๑ โครงการ/ หลักสูตรเกษตร อัจฉริยะ (Smart Farming) พืช สัตว์ ประมง (ความ ร่วมมือ ๔ คณะ คณะ ผลิตฯ สัตวศาสตร์ ประมง และบริหาร)	ร้อยละ ความสำเร็จ	๑๐๐	นักศึกษาในหลักสูตร เกษตรอัจฉริยะสามารถ เรียนได้ตลอด Supply chain ของการเกษตร ได้	นักศึกษาหลักสูตรเกษตร อัจฉริยะสามารถเรียน/บูรณา การศาสตร์ทางพืช สัตว์ ประมง และการบริหารจัดการ ตลอด Supply chain ของ การเกษตรได้	-ผลผลิตนักศึกษา -ได้เครือข่ายลูกศิษย์ที่มีฟาร์ม/ ธุรกิจสามารถเป็นห้องเรียนมี ชีวิตของชุมชน และมหาวิทยาลัย ต่อไป	ไม่มี	
๔.๒ ควบสร้างและ พัฒนาหลักสูตร นานาชาติตลอดจน เครือข่ายทั้งนักวิจัยและ นักวิชาการรวมทั้ง นักศึกษาระดับ นานาชาติให้มากขึ้น	๔.๒.๑ โครงการเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติจริงทางการ ประมงและทรัพยากร ทางน้ำและเพิ่ม ทักษะ ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดทำ โครงการ	๑๐๐	-นักศึกษานำเสนองาน ต่างประเทศ จำนวน ๓ ผลงาน -คณะประมงแม่โจ้มี ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ Professor Alan D. Ziegler ช่วยสอน Lab ปฏิบัติการในพื้นที่จริง และมีรายวิชาที่บูรณา การร่วมกับโครงการ ๔ รายวิชา	-นักศึกษาสามารถนำเสนอ ผลงานวิจัย ได้ ๓ ผลงาน -นักศึกษารายวิชาที่บูรณาการ ร่วมกับโครงการ ๔ รายวิชา สามารถนำเสนองานเป็น ภาษาต่างประเทศได้ <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๗)</i>	-ผลผลิตนักศึกษาพัฒนาความ เป็นนานาชาติได้ -ได้เครือข่ายต่างประเทศ	ไม่มี	

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
	๔.๒.๒ โครงการ แลกเปลี่ยนนักศึกษา ต่างประเทศ	จำนวน นักศึกษา แลกเปลี่ยน (Inbound)	๑ คน	นักศึกษาแลกเปลี่ยน จากต่างประเทศของ วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภายใต้โครงการ INTERNATIONAL SUSTAINABLE DEVELOPMENT STUDIES INSTITUTE (ISDSI) ภายใต้โครงการ AGRO-TOURISM AND CULTURAL EXCHANG PROGRAM เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดู งานฐานเรียนรู้ต่าง ๆ ของ คณะฯ จำนวน ๕๐ คน <i>(ภาคผนวกเอกสาร ประกอบ ๑๘)</i>	ศึกษาดูงานฐานเรียนรู้ต่าง ๆ ของคณะเทคโนโลยีการประมง และทรัพยากรทางน้ำ	เครือข่ายแลกเปลี่ยนนักศึกษา ระดับนานาชาติ	ไม่มี	

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางการ แก้ไขปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญของ การดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		
๔.๓ ควรปรับปรุง หลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน	๔.๓.๑ คณะมีการ ปรับปรุงหลักสูตรการ ประมงและนวัตกรรม การผลิตสัตว์น้ำ ให้ สอดคล้องกับ ตลาดแรงงานปัจจุบัน	จำนวน นักศึกษาใหม่ ตามแผนการ รับนักศึกษา	๑๓๐ คน/ปี	สามารถผลิตบัณฑิตได้ ตามตลาดต้องการ	นักศึกษาในหลักสูตรสามารถ เรียนรู้/บูรณาการศาสตร์ ทางการประมง/บริหารจัดการ ตลอด Supply chain ของ การประมงได้ตามมาตรฐาน การศึกษา ๔ ด้าน	ผลผลิตนักศึกษาเพื่อไปพัฒนา สังคม/ชุมชน/ทำงานภาครัฐ/ ภาคเอกชนต่อไป	ไม่มี	
<b>๕. การพัฒนาบุคลากร</b>								
๕.๑ ควรส่งเสริมให้ บุคลากรมีผลงานทาง วิชาการและตำแหน่ง วิชาการที่สูงขึ้น	๕.๑.๑ คณะมีโครงการ ความสำเร็จของการ ผลักดันผลการ ดำเนินงานด้านการ พัฒนาบุคลากร ของ มหาวิทยาลัย	จำนวน บุคลากรทั้ง ๒ สาย ที่มี ตำแหน่ง วิชาการที่ สูงขึ้น	๑-๒ คน/ปี	การดำเนินงานเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรมี ผลงานทางวิชาการและ ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	ส่งเสริมให้บุคลากรมีผลงาน ทางวิชาการและตำแหน่ง วิชาการที่สูงขึ้น	มีบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ท่าน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓ ท่าน <i>(ภาคผนวกเอกสารประกอบ ๕)</i>	ปัญหา งบประมาณ มีจำกัด กำลัง ดำเนินการ แก้ไขออก ประกาศของ คณะฯ	

## ภาคผนวก

๑. สำเนาไฟล์รูปเล่มผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงานที่สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๒. เอกสารประกอบ ๑ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. เอกสารประกอบ ๒ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๔. เอกสารประกอบ ๓ : เรื่อง ผลการดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒
๕. เอกสารประกอบ ๔ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรผลงานคณะเชิงรุก
๖. เอกสารประกอบ ๕ : เรื่อง ผลการดำเนินงานด้านตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
๗. เอกสารประกอบ ๖ : เรื่อง ผลการดำเนินงานด้านกิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ
๘. เอกสารประกอบ ๗ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการประมงโรงเรียน
๙. เอกสารประกอบ ๘ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมติดตามความก้าวหน้าการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR)
๑๐. เอกสารประกอบ ๙ : เรื่อง ผลการดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ และบริษัท เจอาร์ซี ฟู้ดส์กรุ๊ป จำกัด และบริษัท เซ็นทรัล ฟู้ด โฮลเซลส์ จำกัด
๑๑. เอกสารประกอบ ๑๐ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปสัตว์น้ำ และการจำหน่ายสินค้า
๑๒. เอกสารประกอบ ๑๑ : เรื่อง เอกสารผลิตภัณฑ์สำหรับสายไปรูลินาที่ได้การรับรองคุณภาพ
๑๓. เอกสารประกอบ ๑๒ : เรื่อง ผลงานตีพิมพ์ Characteristics of Antibiotic Resistance and Tolerance of Environmentally Endemic Pseudomonas aeruginosa อ้างอิง Maejo International Journal of Energy and Environmental Communication 5-1 (2023) 35-42
๑๔. เอกสารประกอบ ๑๓ : เรื่อง ผลการดำเนินการบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
๑๔. เอกสารประกอบ ๑๔ : เรื่อง ทุนวิจัยต่างประเทศโครงการ Strengthening livelihood resilience through community-based aquaculture in rural northern Thailand
๑๕. เอกสารประกอบ ๑๕ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมสรุปผลงานประจำปี ทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๖. เอกสารประกอบ ๑๖ : เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (KM)

- ๑๗.เอกสารประกอบ ๑๗ : เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการเรียนรู้ฝึกปฏิบัติจริงทางการประมงและ  
ทรัพยากรทางน้ำและเพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศ
- ๑๘.เอกสารประกอบ ๑๘ : เรื่อง ภาพกิจกรรมนักศึกษาแลกเปลี่ยนจาก INTERNATIONAL  
SUSTAINABLE DEVELOPMENT STUDIES INSTITUTE (ISDSI)  
เข้าศึกษาดูงานฐานเรียนรู้ด้านการประมง