



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงาน
ที่สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์
ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รายงาน ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

บทสรุปผู้บริหาร

คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในทั้ง ๖ มิติหรือประเด็นยุทธศาสตร์ ตามรายละเอียดผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๑. ผลสำเร็จของการดำเนินงานของส่วนงานตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีผลการปฏิบัติงานหรือระดับความสำเร็จในทั้ง ๖ มิติหรือประเด็นยุทธศาสตร์ เท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๓๘ คิดเป็นคะแนนค่าเป้าหมายหรือค่าถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๔.๔๘๗๕ คะแนน

๒. ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมของการดำเนินงานของส่วนงานตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ตามช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี (ปีที่ ๔)

๒.๑) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๓ โดยเฉพาะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ มีโรงคัดบรรจุผลิตผลเกษตรอินทรีย์ที่ได้รับใบอนุญาตผลิตอาหารที่ไม่เข้าข่ายโรงงานจาก อ.ย.

๒.๒) การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๖ ตาม พันธกิจหลักที่สำคัญคือ

๒.๒.๑ การผลิตบัณฑิต มีผลสำเร็จของตัวชี้วัดสำคัญในการขอรับเงินอุดหนุนจากภาครัฐสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ๒) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร ๓) ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต และ ๔) รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี นอกจากนี้ยังมีรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน ๑๐ รางวัล

๒.๒.๒ การวิจัยและนวัตกรรม มีงบประมาณวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน ๑๑.๑๑ ล้านบาท งานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์จำนวน ๘ เรื่อง จากสถานประกอบการจำนวน ๘ แห่ง และผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ๙ เรื่อง

๒.๒.๓ การให้บริการวิชาการ มีองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติจำนวน ๖ เรื่อง

๒.๓) การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๑ โดยเฉพาะกิจกรรมความร่วมมือกับต่างชาติ จำนวน ๕ ประเทศ และมีจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร (Inbound) รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน

๒.๔) การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ โดยมี มีงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ จำนวน ๑.๓๗ ล้านบาท และงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ๙ แห่ง จำนวน ๐.๖๖ ล้านบาท

๒.๕) การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๑ โดยมีจำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง ๑๕.๙๙ ล้านบาท และจำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง ๗.๐๕ ล้านบาท

๒.๖) การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๕ โดยเฉพาะการมีห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองคุณภาพจำนวน ๕ แห่ง รวมถึงรายได้จากศูนย์บริการวิชาการของคณะฯ จำนวน ๐.๓๑ ล้านบาท

๓. ผลการบริหารการเงินและการแสวงหารายได้ของส่วนงาน ในช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี (ปีที่ ๔) การบริหารการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งงบประมาณเงินรายได้ของคณะฯ และงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล มีประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ๕.๐๐ คะแนน

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามวิสัยทัศน์และ
แนวทางการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่ง ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ	๑
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน และการปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	๒
๓. ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน	๔
๓.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	๔
๓.๒ การดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ (การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม)	๖
๓.๓ การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่จำนวนนักศึกษาลดลง หรือจำนวนนักศึกษาไม่ถึงเป้าหมาย หรือมีจำนวนเกินเป้าหมายที่กำหนด	๗
๔. หัวหน้าส่วนงานให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย	๗
๕. การนำเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน	๙

ภาคผนวก

ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่ง ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

คณะฯ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ของคณะฯ (ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖) ไว้ว่า “สร้างและพัฒนาบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติที่มุ่งมั่น ซื่อสัตย์ เชี่ยวชาญ รวมทั้งเสริมสร้างนวัตกรรมด้านวิศวกรรม และอุตสาหกรรมเกษตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตามบริบทของมหาวิทยาลัยในกำกับ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การปฏิบัติงานในส่วนแผนปฏิบัติการของคณะวิศวกรรม และอุตสาหกรรมเกษตร ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีผลการปฏิบัติงานในทั้ง ๖ มิติ หรือ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ จากจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๕๒ ตัวชี้วัด โดยมีตัวชี้วัดที่ได้ดำเนินการสำเร็จแล้วจำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด และที่ยังไม่สำเร็จจำนวน ๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละความสำเร็จเท่ากับ ๘๒.๓๘ ตามคิดเป็นคะแนนค่าเป้าหมายหรือค่าถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๔.๔๘๗๕ คะแนน (ตารางที่ ๑) ซึ่งทุกมิติส่วนใหญ่มีร้อยละความสำเร็จค่อนข้างสูงคือ มากกว่าร้อยละ ๙๐

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวน ตัวชี้วัดที่ สำเร็จ	จำนวน ตัวชี้วัดที่ยัง ไม่สำเร็จ	ระดับความสำเร็จ	
					ร้อยละ ความสำเร็จ เฉลี่ย	ค่าถ่วง น้ำหนัก (คะแนน)
๑	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี (SPO)	๔	๓	๑	๗๕.๐๐	๐.๓๕๗๑
๐๒	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	๒๒	๑๙	๓	๘๖.๓๖	๑.๓๔๔๑
	๒.๑ พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	(๑๐)	(๙)	(๑)	(๙๐)	
	๒.๒ พันธกิจด้านการวิจัย	(๗)	(๗)	(๐)	(๑๐๐)	
	๒.๓ พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	(๓)	(๒)	(๑)	(๖๖.๖๗)	
	๒.๔ พันธกิจด้านการทำนุบำรุง	-	-	-	-	
	๒.๕ พันธกิจด้านการบริหารจัดการ	(๒)	(๑)	(๑)	(๕๐.๐๐)	
๓	การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	๑๐	๘	๒	๘๐.๐๐	๐.๓๔๘๙
๔	การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	๘	๗	๑	๘๗.๕๐	๐.๔๔๓๓
๕	ความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน	๔	๓	๑	๗๕.๐๐	๐.๔ ๘๐๐
๖	การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน	๔	๓	๑	๗๕.๐๐	๐.๔๘๓๓
รวม		๕๒	๔๓	๙	๘๒.๓๘	๔.๔๘๗๕

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน และการปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สถานการณ์	ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ	การปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
สถานการณ์ด้านสังคมและวัฒนธรรม S - Social and Cultural	๑. ความแตกต่างช่วงวัยการทำงาน ของบุคลากร รวมถึงประเภทของบุคลากร ที่ถูกแบ่งตามภาระหน้าที่ ทำให้ความคิดเห็นแตกต่างกัน	๑. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จัดโครงการต่างๆ โดยเฉพาะโครงการทบทวนแผนและจัดทำแผนประจำปี เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการออกข้อคิดเห็น และมีส่วนร่วม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกมิติ
	๒. โลกปัจจุบันอยู่ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ไร้พรมแดน กระแสสังคมที่เปลี่ยนไปทำให้เกิดทัศนคติ ความเชื่อ ค่านิยม วัฒนธรรม ที่เปลี่ยนไป เกิดพฤติกรรมเลียนแบบชาตินิยม	๒. ดำเนินการตามพันธกิจด้านศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย
สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม T - Technology and Innovation	๑. ความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล กับการดำรงชีวิต ความก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดด ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอน การใช้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารและการจัดการ การทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ดำเนินการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ คณะฯ ได้จัดเตรียมห้องสอนออนไลน์พร้อมอุปกรณ์เพื่อให้บริการแก่อาจารย์ มีการปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตทั้งแบบเครือข่าย (LAN network) และแบบไร้สาย (WIFI hotspot) และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ เช่น ระบบฐานข้อมูลด้านวิจัยและบริการวิชาการ ระบบด้านการเงินและบัญชี
	๒. ความก้าวหน้าทางด้านนวัตกรรม	๒. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือจากภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อร่วมวิจัยและพัฒนาให้มินิวัดกรรมด้านการเกษตรสมัยใหม่ และผลิตภัณฑ์ใหม่ในภาคอุตสาหกรรม

สถานการณ์	ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ	การปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม E - Economic and Environment	๑. จากข้อจำกัดการบริหารการเงินการคลังของประเทศ ส่งผลให้รัฐบาลส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยของรัฐบาลออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ เพื่อหารายได้ในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ	๑. คณะฯ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ พร้อมจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง อัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการให้บริการคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร และมีการแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อมีรายการเพิ่มขึ้น รวมถึงการเขียนโครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนอื่น เพื่อเป็นรายได้ให้กับคณะฯ อีกทางหนึ่ง นอกเหนือจากรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา
	๒. จากสภาวะโลกร้อน สร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต	๒. คณะฯ ได้เข้าร่วมสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนนโยบาย Green Office ในปี ๒๕๖๕ ได้เข้าร่วมประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว และได้ผลประเมินในระดับดีเยี่ยม จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office และในปี ๒๕๖๖ ได้มีการปรับแต่งอาคารสถานที่ และได้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เรียน บุคลากร ผู้มาติดต่อ มีคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
สถานการณ์ด้านการเมืองกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง P - Politic and Law	๑. มีการเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองระดับประเทศ เกิดความไม่แน่นอนในการได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐ หรือได้รับจัดสรรที่ล่าช้า	๑. การลดค่าใช้จ่าย เพิ่มศักยภาพในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อมีผลกระทบกรณีไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณภายหลัง
		๒. แสวงหารายได้เพิ่มจากการให้บริการเครื่องมือต่าง ๆ และการบริการวิชาการและการวิจัย ทั้งการจัดทำประกาศ/ระเบียบ ที่เอื้อต่อการหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่ของส่วนคณะ ให้เกิดความคล่องตัว

๓. ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน

๓.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๓.๑.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

๓.๑.๑.๑. คณาจารย์ในคณะฯ ทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ผลงานเรื่อง การขยายพันธุ์พืชสมุนไพรโดยวิธีการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ ผลงานของ ผศ.ดร.ธีระพล เสนาพันธุ์ คณะวิศวกรรมฯ ร่วมกับ คณาจารย์จากคณะผลิตกรรมการเกษตร และคณาจารย์จากคณะวิทยาศาสตร์

๓.๑.๑.๒ มีการร่วมผลิตผลงานเพื่อขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา อาทิเช่น ระบบการผลิตสตรอว์เบอร์รีในโรงเรือนแบบปิด ผลงานของ ผศ.ดร.โชติพงศ์ กาญจนประโชติ ร่วมกับ คณาจารย์จากคณะผลิตกรรมการเกษตร ซึ่งผลงานดังกล่าวได้ขึ้นทะเบียนอนุสิทธิบัตรเรียบร้อยแล้ว

๓.๑.๒ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

๓.๑.๒.๑ ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ จำนวน ๖ แห่ง ตามกิจกรรมและช่วงเวลาความร่วมมือ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมความร่วมมือ	ช่วงเวลา
๑	Universitas Brawijaya ประเทศอินโดนีเซีย	- Exchange of academic scholars/students/academic materials - Planning and execution of joint research programs and academic activities	๑๕ เม.ย. ๖๒- ๑๕ เม.ย. ๖๙
๒	Univeritas Gadjah Mada ประเทศอินโดนีเซีย	- Exchange of scholars and faculties - Collaboration on staff development programs - Exchange of academic information and materials	๑๔ เม.ย. ๖๒- ๑๔ เม.ย. ๖๙
๓	Oklahoma state University ประเทศสหรัฐอเมริกา	- Exchange of professionals and scholars	๓๐ ธ.ค. ๔๘-ไม่ระบุ
๔	UCSI EDUCATION SDN.BHD UCSI University ประเทศ มาเลเซีย	- To facilitate and encourage the exchange of academic/research staff/students between Parties - To facilitate and encourage joint research	๒๔ มี.ค. ๖๔- ๒๔ มี.ค. ๖๙
๕	Yunnan Agricultural University ประเทศสาธารณรัฐ ประชาชนจีน	- Exchange of scholars and faculties - Collaboration on staff development programs Exchange of academic information and materials	๒๓ ธ.ค. ๖๒-๒๓ ธ.ค. ๖๗

๓.๑.๒.๒ ความร่วมมือกับสถานประกอบการเอกชนภายในประเทศ จำนวน ๖ แห่ง ตามกิจกรรมและช่วงเวลาความร่วมมือ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบการ	กิจกรรมความร่วมมือ	ช่วงเวลา
๑	ไทยยูเนี่ยนกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	การจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมวิชาชีพให้ผู้เรียนได้ฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการอาหารเพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาให้มีศักยภาพความรู้ความเข้าใจพื้นฐานและสามารถนำความรู้ไปพัฒนาให้เกิดนวัตกรรม สร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ทางด้านอุตสาหกรรมเกษตรและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔ มี.ค. ๒๕๖๓ – ๔ มี.ค. ๒๕๖๖
๒	บริษัท แอนเซลล์ (ประเทศไทย) จำกัด	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร การทำวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี สร้างนวัตกรรมใหม่และร่วมจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การถ่ายทอดองค์ความรู้ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระยะสั้น การศึกษาดูงาน สหกิจศึกษา	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๓ – ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖
๓	สถาบันเทคโนโลยีสุมิพล	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ทักษะการสอน ที่ทันสมัยตรงต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนานักศึกษาในด้านความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ในสาขาวิชาแมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และสาขาอื่นๆ	๒๕ ก.พ. ๖๔ – ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗
๔	บริษัท อินเทอร์เน็ต อินดัสทรี แอนด์ เซอร์วิสเซส เซอร์วิส เซส (ประเทศไทย) จำกัด	จัดการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐาน ISO ที่เป็นสากล และนำเผยแพร่สู่เกษตรกร ผู้ประกอบการในชุมชน และนักศึกษาของคณะ	๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ – ๘ ธ.ค. ๒๕๖๘
๕	บริษัท ออนโพรโม จำกัด	บุคลากรของคณะให้คำปรึกษาในด้านการออกแบบและวางผังโรงรมลำไยสดด้วยแก๊สซัลเฟอร์ไดออกไซด์ เพื่อทำแบบรูปและรายละเอียดในการยื่นขออนุญาตก่อสร้างกับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้ความรู้และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการรมลำไยสดด้วยแก๊สซัลเฟอร์ไดออกไซด์ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตอาหาร (GMP)	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ – ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
๖	บริษัท อัลเทค เอ็นเนอร์ยี จำกัด	ร่วมกันพัฒนาการทำปุ๋ยจากส่วนประกอบขยะอินทรีย์ในชุมชนที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงดินชุมชน อันจะเป็นการเพิ่มมูลค่าผลิตผลทางการเกษตร ตลอดจนต่อยอดทางด้านอุตสาหกรรมเกษตรและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗

๓.๒ การดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒

(การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม)

คณะฯ ได้ดำเนินโครงการต่างๆ ที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ (การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ทั้งในส่วนต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ได้แก่

๓.๒.๑ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตผ้าเคลือบยางกำจัดวัชพืช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตผ้าเคลือบยางกำจัดวัชพืชแก่เกษตรกรและผู้สนใจ เพื่อให้ได้รับความรู้และมีทักษะสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการพึ่งพาตนเองในการทำการเกษตรได้ โดยเกษตรกรและผู้สนใจสามารถผลิตผ้าเคลือบยางกำจัดวัชพืชไว้ใช้ในชุมชนและสามารถจำหน่ายเพื่อช่วยให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

๓.๒.๒ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี Smart Farm เพื่อยกระดับและพัฒนาการศึกษาโรงเรียนศรีสังวาลย์เชียงใหม่ (โรงเรียนการศึกษาพิเศษเฉพาะความพิการ) โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีด้านการใช้งานฟาร์มสมัยใหม่ Smart Farm ได้แก่ การทำฟาร์มแบบแม่นยำและอัจฉริยะ ให้นักเรียนที่มีข้อจำกัดทางกายภาพ ได้พัฒนาเพิ่มเติมความรู้ ทักษะ และ ความชำนาญด้านการเกษตรให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

๓.๒.๓ โครงการการพัฒนาการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องดื่ม และสมุนไพร โดยมุ่งเน้นการนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องดื่ม และสมุนไพร สู่กลุ่มเกษตรกร กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และสถานประกอบการในพื้นที่เป้าหมาย โดยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๓.๒.๔ โครงการการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรโดยนำมาแปรรูปด้วยวิธีการอบแห้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นที่เรียนรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรด้วยวิธีการอบแห้ง และส่งเสริมให้เกษตรกรนำผลผลิตทางการเกษตรมาแปรรูปเพื่อให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

๓.๒.๕ โครงการการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์ ได้แก่ การพัฒนาแปรรูปผลไม้อินทรีย์ชนิดแผ่น การพัฒนาวิธีการกลั่นและการสกัดน้ำมันหอมระเหยจากสมุนไพรอินทรีย์และผลิตภัณฑ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องดื่มสมุนไพรอินทรีย์เพื่อสุขภาพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นมธัญพืชอินทรีย์สำหรับผู้สูงอายุ วัสดุคลุมแปลงเกษตรอินทรีย์จากผ้าเคลือบยาง และการเพิ่มช่องทางการตลาดเพื่อจัดจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์ในชุมชน เพื่อพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์เพิ่มมูลค่าและเป็นสินค้าของกลุ่ม อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ ซึ่งสนับสนุนการนำแนวทางพระราชดำริเกี่ยวกับการส่งเสริมชุมชนหรือการพัฒนาชนบทโดยสามารถพึ่งตนเองได้ในด้านอาชีพ

๓.๒.๖ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากมันฝรั่งตากเกรดเพื่อเพิ่มมูลค่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ด้านการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่จากมันฝรั่งตากเกรด ให้ความรู้และเพิ่มทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และช่องทางการตลาดเพื่อสนับสนุนให้มีการนำแนวทางพระราชดำริเกี่ยวกับการส่งเสริมชุมชนหรือการพัฒนาชนบทโดยสามารถพึ่งตนเองได้ในด้านอาชีพ

๓.๒.๗ โครงการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารจากกระเทียม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกระเทียมแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มแม่บ้านในอำเภอสันทราย

๓.๒.๘ โครงการฐานเรียนรู้การผลิตปุ๋ยอินทรีย์แบบไม่พลิกกลับกอง โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ การฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติตลอดทั้งปีให้แก่เกษตรกรและผู้สนใจ เพื่อให้มีองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้

ประโยชน์และขยายต่อไปในชุมชน เป็นการส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรกรรมแบบพึ่งพาตัวเองตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙

๓.๒.๙ โครงการฐานเรียนรู้เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยวผลิตผลทางการเกษตร โดยเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้หลักสูตรฯ สามารถใช้ศักยภาพต่างๆ ที่มีอยู่ทั้งบุคลากร นักศึกษา รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะเผยแพร่องค์ความรู้และผลงานวิจัยทางด้านเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยวผลิตผลเกษตรให้แก่เกษตรกร สถานประกอบการ สถาบันการศึกษา หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ที่สนใจ เพื่อจะได้นำมาใช้เป็นแนวทางลดการสูญเสียหรือสามารถรักษาคุณภาพของผลิตผลให้มีคุณภาพดี ตรงกับความต้องการของตลาดหรือผู้บริโภค

๓.๓ การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่จำนวนนักศึกษาลดลง หรือจำนวน

นักศึกษาไม่ถึงเป้าหมาย หรือมีจำนวนเกินเป้าหมายที่กำหนด

คณะฯ ได้กำหนดให้แต่ละสาขาวิชา ดำเนินการวิเคราะห์ผลการรับนักศึกษาย้อนหลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์การรับนักศึกษาเชิงรุก รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่นเดียวกับการพัฒนาหลักสูตร ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์แนวโน้มและกลยุทธ์ที่สำคัญทั้งในส่วนของความพร้อมหลักสูตร สิ่งที่ต้องปรับปรุงพัฒนา การวิเคราะห์คู่แข่ง กลุ่มเป้าหมายนักศึกษา แนวโน้มจำนวนนักศึกษา รวมถึงแผนการแสวงหารายได้เพิ่มเติม

๔. หัวหน้าส่วนงานให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย ดังต่อไปนี้

๔.๑ กิจกรรม/ โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ทำได้ดีและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
๒	๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร	๒.๑ เพื่อให้มีนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๘๕ คน	๒๒๖ คน	จุดเด่นและความเข้มแข็งในเชิงวิชาชีพของแต่ละสาขาวิชา
	๒.๓ จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะได้มีโอกาสนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานภายนอกโดยเฉพาะภาคเอกชน	๘ เรื่อง	การมีโจทย์วิจัยที่ตรงหรือตอบสนองกับความต้องการของสังคม
	๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ อย่างน้อย ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๑๒๑.๖๒	ผลงานตีพิมพ์ บุคลากรสามารถนำไปประกอบขอตำแหน่งทางวิชาการ
	๒.๔ จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ต้องการให้มีจำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรเพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้ในอนาคตไม่น้อยกว่า ๔ ผลงาน	๙ ผลงาน	ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
๓	๓.๑ กิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง	๕ กิจกรรม	จุดเด่นและความเข้มแข็งในเชิงวิชาชีพของแต่ละหลักสูตร

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
๔	๔.๑๒ ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	สร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๔ ความร่วมมือ	๗ ความร่วมมือ	จุดเด่นและความเข้มแข็งในเชิงวิชาชีพของแต่ละหลักสูตร
๕	๕.๑ จำนวนเงินเงินกองทุนสะสมสะสมเพื่อความมั่นคง	เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน มีเงินสะสมอยู่ในกองทุนเพิ่มมากขึ้น	๑๕,๙๘๕,๔๕๑.๓๕	มีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการ
	๕.๒ จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	ต้องการให้มีจำนวนค่าใช้จ่ายที่ส่วนใหญ่น้อยกว่าจากงบประมาณรายได้ลดลง ๑.๘ ล้านบาท	๗.๐๔ ล้านบาท	การวิเคราะห์และวางแผนการใช้งบประมาณตามความจำเป็นที่แท้จริง

๔.๒ กิจกรรม/โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ยังทำได้ไม่ดี หรือยังไม่ประสบความสำเร็จหรือยังไม่ได้ทำ โปรดแจ้งไม่เกิน ๓ เรื่องต่อมิติ

มิติที่	กิจกรรม/โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยหรือข้อจำกัดที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
๒	จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	ต้องการให้มีงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอกจำนวน ๓ ล้านบาท	๐ บาท	ระเบียบการให้บริการวิชาการที่ไม่เอื้อต่อการร่วมลงทุนกับแหล่งทุนภายนอก โดยเฉพาะภาคเอกชน
๖	จำนวนรายได้จากศูนย์บริการวิชาการภายใต้ส่วนงาน	ต้องการรายได้จากศูนย์บริการวิชาการภายใต้ส่วนงาน ไม่น้อยกว่า ๕๕๐,๐๐๐ บาท	๓๑๘,๗๐๐ บาท	จัดทำประกาศการให้บริการให้มีการครอบคลุมการให้บริการเกี่ยวกับทรัพยากรเพื่อหารายได้เพิ่มมากขึ้น

๔.๓ อุปสรรค ข้อจำกัด และความลำบากใจในการทำงานในหน้าที่ของท่านมีอะไรบ้าง โปรดแจ้งให้เห็นชัดเจน (อาทิ ด้านนโยบาย ด้านกฎระเบียบ ด้านระบบงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านงบประมาณ ด้านผู้ปฏิบัติงาน ด้านตนเอง เป็นต้น) หากท่านสามารถระบุวิธีการแก้ไข โปรดระบุวิธีการแก้ไขด้วย

ข้อที่	อุปสรรค/ข้อจำกัด	วิธีการ/แนวทางแก้ไข
๑	กฎระเบียบด้านการบริหารงานคลังและพัสดุ	จัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยเฉพาะการเอื้อต่อการบริหารงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และการแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อนำมาใช้เป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และช่วยให้มีสัดส่วนระหว่างเงินอุดหนุนของรัฐบาลกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ลดลงจากร้อยละ ๖๐:๔๐ เป็นร้อยละ ๕๐:๕๐ และ ๔๐:๖๐ ต่อไปในอนาคต
๒	กฎระเบียบด้านการแสวงหาและการจัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากการให้บริการทางวิชาการ	

๕. การนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน (แผนการปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะ (Improvement plan) และผลการปรับปรุง/พัฒนาล่าสุด

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข ปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญ ของการดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่ แสดงถึงความ เปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ ผลกระทบ		
๑.การสร้างสรรค์ (Creativity)	จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน โครงสร้างการ บริหาร และการกำกับ ดูแล และมีมาตรการ ให้บุคลากรสาย สนับสนุนทำงานได้เต็ม ประสิทธิภาพ	ค ำ ส ั่ง มอบหมาย งาน	บุคลากร ปฏิบัติงาน แบบรวม ศูนย์ ปี ๒ ๕ ๖ ๖ จำนวน ๓ สาขาวิชา	ดำเนินการปรับ โครงสร้าง บริหารงานบุคลากร สายสนับสนุนกลุ่ม งานบริหาร จากเดิม ที่จัดสรรไปตาม สาขาวิชา หรือ หลักสูตร มาเป็น แบบรวมศูนย์ เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากร กลุ่มดังกล่าวได้ ทำงาน มีความ หลากหลายมาก ยิ่งขึ้น นอกเหนือจาก งานเดิม	๑.บุคลากรได้ทำงาน หลากหลายหน้าที่ และมี ความก้าวหน้าทาง วิชาการที่สูงขึ้น ๒. การอยู่กันแบบรวม ศูนย์ เกิดความร่วมมือ และทำงานมากยิ่งขึ้น รองรับกับบุคลากรที่ เกษียณอายุ ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน	มีการสร้างสรรค์ วิธีการดำเนินงาน หลากหลายมาก ยิ่งขึ้น	เจ้า ำ ห ้น ำ ที่ ทำ หลากหลายภาระงาน แก้ปัญหาอุปสรรค โดยการจัดทำ แบบฟอร์มและ ขั้นตอนปฏิบัติ ทางเดินเอกสารให้ ชัดเจน และสื่อสารให้ ทราบทุกสาขาวิชา	

๒. การสร้าง เครือข่ายกับบริษัท ที่สามารถมาร่วม ลงทุนทั้งการวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการ ตลอดจน นวัตกรรมต่าง ๆ	1. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ บริษัท เดชชัย รับ เบอร์ เพื่อพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสาย สนับสนุน และ นักศึกษา ด้าน เทคโนโลยียางและ พอลิเมอร์ ร่วม ๒. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ บริษัท ออนโปรโม จำกัด ร่วมกันพัฒนา กระบวนการรรมลำไย สดด้วยแก๊สซัลเฟอร์ ไดออกไซด์ อันจะ เป็นการรักษาอายุ ลำไยสดหลังการเก็บ เกี่ยวและเพิ่มมูลค่า ผลิตผลทาง การเกษตรเพื่อการ จำหน่ายทั้งในและ ต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย คว าม ร่วมมือกับ ภาคเอกชน	บุคลากร คณะ	ดำเนินการสร้าง เครือข่ายกับบริษัท ที่สามารถมาร่วม ลงทุนทั้งการวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการ ตลอดจนนวัตกรรม ต่าง ๆ	บุคลากรของคณะฯ ได้รับการพัฒนาด้าน การเรียนการสอน การ วิจัย การบริการวิชาการ และการสร้างนวัตกรรม	คณะฯ มีเครือข่าย ความร่วมมือกับ บริษัทเพิ่มมากขึ้น	ระเบียบการให้บริการ วิชาการที่ไม่เอื้อต่อการ ร่วมลงทุนกับแหล่งทุน ภายนอก โดยเฉพาะ ภาคเอกชน ได้มีการ นำเสนอแนวคิดใน การปรับปรุงระเบียบ ให้เหมาะสมต่อไป	
---	--	---	----------------	--	---	--	--	--

หมายเหตุ : การเขียนรายงานตามหัวข้อ ๑ – ๕ ขอให้รายงานประเด็นที่สำคัญด้วยความกระชับ อนึ่ง ในกรณีที่การดำเนินงานในส่วนใดไม่บรรลุตามที่กำหนดไว้
ท่านสามารถระบุปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน รวมถึงข้อเสนอแนะที่ต้องการเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อน
การดำเนินงานในด้านดังกล่าว

ภาคผนวก

๑. สำเนาไฟล์รูปเล่มผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงานที่สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
๒. เอกสารประกอบ ๑ : เรื่อง เอกสารประกอบข้อมูลอ้างอิงของแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖