



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงาน
ที่สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์
ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
(อาจารย์ ดร.จิระ ทองเหลือ)

รายงาน ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

บทสรุปผู้บริหาร

การเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ในบริบทสังคมโลกและสังคมไทย จากการเข้าสู่สังคมสูงวัย ความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรม ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การขยายตัวของเมืองความเป็นเมือง ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและ เข้าสู่สังคมดิจิทัล (Digital Transformation) ปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคมการเมือง วัฒนธรรม สงครามและ การก่อการร้าย และที่สำคัญคือสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการสร้าง สังคมวิถีใหม่/วิถีใหม่แห่งอนาคต (New Normal/Next Normal) ด้านหนึ่งนำมาซึ่งความร่วมมือของประชาคม โลกในการสร้างธรรมาภิบาลโลก (Global Governance) การให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” (Leaving No One Behind) ซึ่งได้รับการประเมินว่ามีความถดถอยลงไปมาก ในช่วงวิกฤตการณ์โควิด-๑๙ ทว่าในอีกด้านหนึ่งก็นำมาซึ่งพลวัตและพลัง “การทบทวนโลกาภิวัตน์” (Rewiring Globalization) “โลกาภิวัตน์ที่ลดลง” (Deglobalization) มีการสร้างความหมายและอัตลักษณ์ใหม่ของ ความเป็นรัฐชาติ/ท้องถิ่นภิวัตน์ (Localization) ที่เข้มข้นเด่นชัด สิ่งเหล่านี้จึงถือเป็นโอกาสและความท้าทาย ที่มีนัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ การสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขันเพื่อก้าวข้ามกับดักรายได้ ปานกลาง ผ่านการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมฯ นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายและการปฏิรูประบบ อุดมศึกษา ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขันเพื่อการพัฒนาประเทศ ได้มีการปรับปรุงแผนวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมุ่งเน้นการเติบโตแบบ ก้าวกระโดดครั้งใหญ่ มีธรรมาภิบาลที่ชัดเจน เน้นการใช้อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สร้างขีด ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและทักษะสูง เพื่อให้เกิดความสมดุล ของการพัฒนาประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน บทบาทมหาวิทยาลัยกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายสู่อนาคต ยังมี “ช่องว่าง” ทำให้เกิดการตั้งคำถามเชิงคุณค่าที่มีต่อการศึกษา ให้ตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาประเทศ ความต้องการอันหลากหลาย มีทักษะและสมรรถนะที่มากพอสำหรับโลกยุคใหม่ ด้วยคุณค่าและการปรับบทบาทเชิงสถาบัน การสร้างพื้นที่ การเรียนรู้ในระบบให้ปัญญา ไม่มุ่งปัญญา และ/หรือแตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา และการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ไปพร้อม ๆ กับการเป็น “ปัญญาให้สังคม” มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับตัวแบบพลิกโฉม สร้าง ยุทธศาสตร์ใหม่ สามารถเป็นกลไก - พันธุ์ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง สร้างโอกาสใหม่ ๆ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ใช้อัตลักษณ์หรือศักยภาพที่มีอยู่ และทุนทางสังคมประกอบกับภูมิปัญญานำมาผลักดันเพื่อแก้ปัญหาเรื่องงบประมาณ พร้อมกับการรู้ในการสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยฯ โดยการบูรณาการร่วมกันภายใต้แนวคิด เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มีความสมดุลกันและให้ผลตอบแทนที่มากขึ้นและมีความยั่งยืน

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการเกษตรสุภาพะระดับชาติ : เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานด้านเกษตรปลอดภัยและสร้างสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และความเข้มแข็งของชุมชน ผ่านพันธกิจของมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การสร้างผู้ประกอบการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เป็นต้น โดยมีผลงานเชิงประจักษ์ในระดับประเทศ

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามวิสัยทัศน์และ
แนวทางการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย

- | | |
|---|---|
| ๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่ง
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ | ๔ |
| ๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน
และการปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง | ๔ |
| ๓. ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน | ๕ |
| ๓.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ๕ |
| ๓.๒ การดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒
(การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) | ๖ |
| ๓.๓ การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่จำนวนนักศึกษาลดลง
หรือจำนวนนักศึกษาไม่ถึงเป้าหมาย หรือมีจำนวนเกินเป้าหมายที่กำหนด | ๖ |
| ๔. หัวหน้าส่วนงานให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย | ๗ |
| ๕. การนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน | ๙ |

ภาคผนวก

๑๐

ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่ง ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาดตนเองคณะฯ (๒๕๖๖-๒๕๖๙) สู่การเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้เรื่อง Wellbeing hub และมหานครผลไม้ Fruit city และศักยภาพของพื้นที่ชายฝั่งที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้- ชุมพร ภายใต้ศักยภาพของทรัพยากรพื้นที่ คือ Sand Sea Sun เพื่อพัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการศึกษาและการบริหารทรัพยากรและเครือข่ายให้เกิดเพื่อตอบโจทย์ทั้งพันธกิจหลักด้านการศึกษา พันธกิจด้านงานยุทธศาสตร์ พันธกิจด้านการสร้างรายได้และความเชื่อมั่นจากภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ทางการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ในการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๑.ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แม่โจ้ ๑๐๐ ปี Well-being@Chumphon

๒.การพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของโลก

๓.พัฒนางานวิจัยบริการวิชาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาดคณะฯ

๔.การสร้างความมั่นคงทางรายได้ของคณะฯ

๕.การบริการจัดการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการส่วนงาน และการปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สถานการณ์	ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ	การปรับตัวตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
สถานการณ์ด้านสังคมและวัฒนธรรม S - Social and Cultural	๑.จำนวนผู้สูงอายุสูงขึ้น ๒๐% ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ ทำให้ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society)	๑.ต้องปรับหลักสูตรสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต Lifelong learning ๒.ออกแบบหลักสูตรให้เปิดกว้างสำหรับผู้เรียนที่หลากหลายกลุ่มมากยิ่งขึ้น
	๒.พฤติกรรมของคนในสังคมเปลี่ยนเป็นอยู่กับบ้านมากขึ้นซึ่งเกิดจากผลกระทบของ Covid-๑๙	๒.จำเป็นต้องปรับรูปแบบการเรียนการสอนให้เข้าถึงผู้เรียนที่มีความหลากหลายมากขึ้น/จำเป็นต้องมีทั้งลักษณะ Non-degree/
	๓.ผู้คนในสังคมต้องการพัฒนาทักษะเสริมเพื่อใช้ประกอบอาชีพหรือพัฒนาอาชีพตนเองมากขึ้น	๓.เน้นการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลายมากขึ้น
สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม T - Technology and	๑.เกิดการ Technology disruption ส่งผลให้เกิดการใช้เทคโนโลยีอย่างกว้างขวาง	๑.เปิดทางเลือกให้กับผู้เรียนที่ต้องการพัฒนาทักษะและการเรียนผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น

Innovation	๒.มีนวัตกรรมด้าน Digital ใหม่ ๆ เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๒.ศึกษา Platform ต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับการจัดการศึกษาในอนาคต
	๓.คนแสวงหาความรู้จาก Technology มากขึ้น	๓.ปรับปรุงแบบการเรียนการสอน ให้ทันสมัยและให้เข้ากับสถานการณ์
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม E - Economic and Environment	๑.ผลกระทบจากการระบาดของ Covid-๑๙ ส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างกว้างขวาง	๑.เน้นการวิจัยการบริการวิชาการที่จะยกระดับรายได้ของประชาชนในพื้นที่ให้มากที่สุด
	๒.จังหวัดชุมพรมีแผนพัฒนาเป็นศูนย์กลางของการขนส่งไม้ผลระดับภูมิภาค	๒.พัฒนาหลักสูตร/โปรแกรมให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
	๓.แผนพัฒนาเศรษฐกิจจังหวัดชุมพร เป็นมหานครไม้ผล Fruit city	๓. วางแผนการจัดตั้งศูนย์ Durian academy เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
สถานการณ์ด้านการเมืองกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง P - Politic and Law	๑.นโยบายการเมืองเน้นการยกระดับรายได้จากเศรษฐกิจฐานราก	๑.เน้นการส่งเสริมให้เกิดการวิจัยเป็นชุดวิจัยที่ตอบโจทย์นโยบายของภาครัฐและหน่วยงานที่เป็นแหล่งทุนมากขึ้น
	๒.นโยบายการเมืองเน้นการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นวัตกรรมมากขึ้นเพื่อยกระดับประชาชน	๒.เน้นการบูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อใช้ในการพัฒนาหลักสูตร วิจัย ให้เกิดการบูรณาการมากขึ้น เพื่อแก้ปัญหาเศรษฐกิจของประชาชน
	๓.นโยบายที่เน้นการบูรณาการมากขึ้นเพื่อยกระดับเศรษฐกิจของพื้นที่	๓.ได้ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม เพื่อบูรณาการการทำงานกันมากขึ้น

๓. ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน

๓.๑ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๓.๑.๑ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร กับ เครือข่ายองค์กรส่งเสริมการท่องเที่ยวคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์

๓.๑.๒ MEMORANDUM OF AGREEMENT FOR EDUCATION AND ACADEMIC EXCHANGE COOPERATION BETWEEN Maejo University at Chumphon AND Sulawesi Barat University

๓.๑.๓ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการรับใช้สังคมด้านการท่องเที่ยวชุมชน ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร และ สมาคมการท่องเที่ยวโดยชุมชนภาคใต้

๓.๒ การดำเนินการพัฒนาที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒
(การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม)

๑. สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์เพื่อสร้างผลงานและพัฒนาผลิตภัณฑ์

๒. สร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคการผลิตและบริการ

๓. ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๔. เน้นการเรียนการสอนควบคู่กับการปฏิบัติการจริงเพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการทำงาน

๓.๓ การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการกรณีที่จำนวนนักศึกษาลดลง หรือจำนวนนักศึกษาไม่ถึงเป้าหมาย หรือมีจำนวนเกินเป้าหมายที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรในเชิงรุกผ่าน New media ประกอบด้วย

- การประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook, YouTube, สื่อสิ่งพิมพ์อื่นๆ

กลยุทธ์ที่ ๒ โครงประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ประกอบด้วย

- ชมรมศิษย์เก่าแม่โจ้ทุกภูมิภาคของประเทศ เพื่อขยายฐานของนักเรียน และ

กลุ่มเป้าหมายในภาคต่างๆ ของประเทศ ผ่านเครือข่ายศิษย์เก่าทั้ง ๔ ภาค

- สถาบันการศึกษาเช่นโรงเรียนมัธยม อาชีวศึกษา วิทยาลัยประมงการอาชีพ และอื่นๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการทำความร่วมมือทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๓ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

- กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรผ่านงานเปิดบ้านงานวิทยาศาสตร์ประจำปี

การศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๖๙ โดย เพิ่มการเสวนาทางวิชาการและการประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ

- กิจกรรมงานวันเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เพื่อกิจกรรมทางวิชาการและงานแสดงสินค้าของกลุ่ม ชุมชนที่เป็นเครือข่ายมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๔. หัวหน้าส่วนงานให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย ดังต่อไปนี้

๔.๑ กิจกรรม/ โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ทำได้ดีและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย **โปรดแจ้งไม่เกิน ๓ เรื่องต่อมิติ** (โปรดจำแนกเป็น มิติเชิงการแก้ปัญหาและมิติเชิงการพัฒนา) เรียงลำดับจากดีมากลงมา และมีปัจจัยใดที่ส่งผลต่อความสำเร็จนั้น

ที่	กิจกรรม/โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
มิติเชิงการแก้ปัญหา				
๑				
๒				
๓				
มิติเชิงการพัฒนา				
๑				
๒				
๓				

๔.๒ กิจกรรม/โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ยังทำได้ไม่ดี หรือยังไม่ประสบความสำเร็จหรือยังไม่ได้ทำ **โปรดแจ้งไม่เกิน ๓ เรื่องต่อมิติ** (โปรดจำแนกเป็น มิติเชิงการแก้ปัญหาและมิติเชิงการพัฒนา) เรียงลำดับจาก ทำได้นิด มากที่สุดลงมา และมีปัจจัยหรือข้อจำกัดใดที่ส่งผลต่อความสำเร็จนั้น

ที่	กิจกรรม/โครงการ/งาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
มิติเชิงการแก้ปัญหา				
๑				
๒				
๓				
มิติเชิงการพัฒนา				
๑				
๒				
๓				

๔.๓ อุปสรรค ข้อจำกัด และความลำบากใจในการทำงานในหน้าที่ของท่านมีอะไรบ้าง โปรดแจ้งให้เห็นชัดเจน (อาทิ ด้านนโยบาย ด้านกฎระเบียบ ด้านระบบงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านงบประมาณ ด้านผู้ปฏิบัติงาน ด้านตนเอง เป็นต้น) หากท่านสามารถระบุวิธีการแก้ไข โปรดระบุวิธีการแก้ไขด้วย

ที่	ด้าน	อุปสรรค/ข้อจำกัด	วิธีการ/แนวทางแก้ไข
๑	นโยบาย	การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติยังขับเคลื่อนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ	-การสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เช่น MAGLEAD-๓ -เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจในนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒	ขอบเขตความรับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร มีความรับผิดชอบที่กว้างกว่าคณะโดยทั่วไปและมีค่าใช้จ่ายในการดูแลพื้นที่และการบริหารจัดการพื้นที่ ต่างจากคณะทั่วไปโดยชัดเจน	-เสนอปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (Organization Chart) ให้สอดคล้องกับบริบทของความเป็นมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร -จัดตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องของการบริหารทรัพย์สินให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งพื้นที่ฟาร์ม มหาวิทยาลัย และพื้นที่หน้าชายหาดแม่โจ้-ชุมพร
๓	ด้านงบประมาณ	งบประมาณยังไม่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	-จัดทำแผนการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม จากทรัพยากรที่มีอยู่ -จัดทำโครงการ MAGLEAD-๓ เพื่อจัดทำแผนธุรกิจของคณะเพื่อเป็นช่องทางสร้างรายได้เพิ่มเติม

๕. การนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาไปพัฒนาหรือปรับปรุงส่วนงาน (แผนการปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะ (Improvement plan) และผลการปรับปรุง/พัฒนาล่าสุด

ข้อเสนอแนะจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข ปัญหา	หมายเหตุ
				สรุปสาระสำคัญ ของการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการที่แสดงถึง ความเปลี่ยนแปลง/ ความก้าวหน้า/ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ ผลกระทบ		
	๑.....							
	๒.....							
	๓.....							

หมายเหตุ : การเขียนรายงานตามหัวข้อ ๑ - ๕ ขอให้รายงานประเด็นที่สำคัญด้วยความกระชับ อนึ่ง ในกรณีที่การดำเนินงานในส่วนใดไม่บรรลุตามที่กำหนดไว้ ท่านสามารถระบุปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน รวมถึงข้อเสนอแนะที่ต้องการเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อน การดำเนินงานในด้านดังกล่าว

ภาคผนวก

(คำอธิบายเพิ่มเติม : ให้ระบุลำดับและชื่อรายการไฟล์ข้อมูลประกอบเพิ่มเติมที่จะปรากฏในแผ่นซีดี โดยไม่ต้องใส่เนื้อหา/เอกสารในเล่มรายงาน แต่ให้สแกนเป็นไฟล์ (*.PDF) แทน)

๑. สำเนาไฟล์รูปเล่มผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงานที่สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
๒. เอกสารประกอบ ๑ : เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร กับ เครือข่ายองค์กรส่งเสริมการท่องเที่ยวคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์
๓. เอกสารประกอบ ๒ : เรื่อง MEMORANDUM OF AGREEMENT FOR EDUCATION AND ACADEMIC EXCHANGE COOPERATION BETWEEN Maejo University at Chumphon AND Sulawesi Barat University
๔. เอกสารประกอบ ๓ : เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการรับใช้สังคมด้านการท่องเที่ยวชุมชน ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร และ สมาคมการท่องเที่ยวโดยชุมชนภาคใต้