



ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การกำหนดกรอบภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปตามพันธกิจ และเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการได้ไปร่วมงานกับหน่วยงานภายนอก อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการผลิต นักศึกษาที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาของประเทศต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐาน ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกรอบภาระงาน ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้กำหนดกรอบภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไว้ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์ทั่วไป มาตรฐานภาระงานที่กำหนดตามประกาศนี้ เป็นมาตรฐานภาระงานของ อาจารย์ประจำเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ประจำ ซึ่งภาระงานที่กำหนดนี้ ใช้เป็นเกณฑ์ในการ วิเคราะห์ปริมาณภาระงานให้มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และเป็นระบบ สามารถวัด และประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นแนวทาง ในการกำหนดอัตราค่าจ้างอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(๒) คุณภาพอาจารย์ประจำ ประกอบด้วย

(ก) ภาระงานสอน อาจารย์ประจำ ต้องจัดกระบวนการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประกอบการสอน เช่น เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ และผลงานการสอนอื่นได้

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น อาจารย์ประจำต้องวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และมีการเผยแพร่หรือนำผลงานวิจัยและงานวิชาการอื่นไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ สามารถผลิตผลงานทางวิชาการ เช่น หนังสือ ตำรา หรือบทความทางวิชาการตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

(ค) ภาระงานบริการทางวิชาการ อาจารย์ประจำต้องสามารถบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัยและงานวิชาการอื่นได้

(ง) ภาระงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อาจารย์ประจำต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

ข้อ ๔ ให้อาจารย์ประจำมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสามสัปดาห์ ชั่วโมงทำการ ในภาคการศึกษาปกติ ดังนี้

(๑) ภาระงานเชิงปริมาณ โดยแบ่งออกเป็นสี่ส่วน กล่าวคือ

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าสิบสองชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการ ไม่น้อยกว่าห้าชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์

(ค) ภาระงานบริการทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าสองชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์

(ง) ภาระงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์

จำนวนชั่วโมงเหลืออีกสิบห้าชั่วโมงทำการ สามารถนำไปเพิ่มเติมในภาระงานตามพันธกิจตาม (๑) (ก) (ข) (ค) ตามข้อตกลงในระดับคณะหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดข้างต้น ให้ดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้พิจารณาเป็นรายกรณี

(๒) ภาระงานเชิงคุณภาพตาม (๑) (ก) (ข) (ค) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

ข้อ ๕ วิธีการคิดภาระงานตามข้อ ๔ ต้องสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้