



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในกรณีประเภทวิชาการผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๖๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้หมายความถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ด้วย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้

พ.ศ. ๒๕๖๐

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษา ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยจะต้องเป็นสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๕ วิธีการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ก่อนพ้นจาก มหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด หากกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้ในตำแหน่ง ทางวิชาการเดิม

(๒) กรณีเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๖ วิธีการเสนอให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง คำสั่งของผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แบบประวัติส่วนตัว และผลงานทางวิชาการ หรือผลงานอื่น

(๒) ให้ส่วนงานพิจารณากลั่นกรองแล้วเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัย

(๓) ให้มหาวิทยาลัยเสนอเอกสารหลักฐานต่อ ก.พ.ว. พิจารณา

(๔) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการ พิจารณาต่อสภาวิชาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใด ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) กรณีอนุมัติให้เทียบตำแหน่ง ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่ได้รับเทียบ

(ข) กรณีไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติแก่ผู้ขอเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการทราบ

ข้อ ๗ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้เทียบตำแหน่ง ทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่บรรจุ เว้นแต่ ก.พ.ว. มีมติให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจาก ส่วนงาน แต่ต้องไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์

ข้อ ๘ หากปรากฏผู้ขอเทียบตำแหน่งรายใด มีพฤติกรรมเข้าข่ายการกระทำผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นที่บังคับใช้ในปีนั้น ๆ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบในระหว่างการศึกษาของ ก.พ.ว. ให้ยุติการศึกษา และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวนทางวินัย

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และอธิการบดีได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวน หากพบว่าการกระทำความผิดจริง ให้ลงโทษทางวินัย และเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

(๓) ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเรียก ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินการเพื่อเทียบตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งคืนจากผู้ขอเทียบตำแหน่งด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจวินิจฉัย และตีความ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ก่อนข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำเนินการเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับฉบับนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้