



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ โดยใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์	๓๐
๒. นโยบายในการส่งเสริมการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ ให้สามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) หรือ Thailand 4.0	๒๐
๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น ส่งเสริมบุคลากร และนักศึกษาในเชิงคุณภาพ โดยเฉพาะในด้านนวัตกรรมและความสามารถในการแข่งขันระดับชาติ/นานาชาติ	๒๐
๔. สร้างความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยกับภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาคม เพื่อให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์และความรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๑๐
๕. การบริหารจัดการวิทยาลัยให้เกิดความโปร่งใสและหลักนิติธรรม การมีส่วนร่วมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ทั้งในหมู่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	๑๐
๖. วิทยาลัยบริหารศาสตร์จำเป็นต้องพึงพาทรัพยากรที่จำกัดจากมหาวิทยาลัย ท่านมีแนวทางการจัดหารายได้เพิ่มเติม และแนวทางบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุรินทร์ พงศ์สุภสมิทธิ์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์