



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนก
ตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน จึงจำเป็นต้องวางหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการ
ที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้สอดคล้องกับ
ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ
ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔
เมษายน ๒๕๕๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการ
การเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(๑) ต้องสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

(๒) ต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดเดิม

(๓) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๔) ผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้รับโอนได้

ข้อ ๕ การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งลักษณะเดียวกัน หรือสามารถเทียบเคียงระดับตำแหน่งได้ ต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับตำแหน่งเดิม และรับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม แต่ในกรณีผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ จะให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้

ข้อ ๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นนอกจากข้อ ๕ ก.บ.ม.ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและเงินเดือนของตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

(๑) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่ง ต้องมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้

(๒) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ (๘) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่ง ต้องมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการในการ เข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนอ ก.บ.ม.พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้